



Active Sourcing Award 2018

Daniela Heininger, BEd MA

TRESCON

more than executive search

Suchstrategie

- Sourcing-Workflow definieren – Vermeidung von „sourcing by accident“
 - 1. Vorbereiten – 2. Finden – 3. Identifizieren – 4. Kontaktieren/Interessieren
- Auseinandersetzung mit der Position und den Anforderungen
 - Finden von passenden Suchbegriffen / Auseinandersetzung mit der SächsQualiVO
- Keywordanalyse
 - im Social Web / in Ausschreibungen (z. B. Kita-Bildungsserver)
- Erstellung Candidate Persona anhand von Infos
 - des aktuellen/ehemaligen Stelleninhabers
 - ... passende aktuelle Bewerber
 - ... passende Experten
- Organisation des Sourcings - Mögliche Methoden
 - Profile Mining, Open Web Search, CV Database Search, Boolesche Suche, Talent Mining, Harvesting, Referral Sourcing, Talent Networking

Nutzung der Suchtools

XING

- erweiterte Suche / XING Talentmanager
- XING XRAY (Google Deutschland, Google USA und Bing Deutschland)

LinkedIn

- erweiterte Suche / LinkedIn Recruiter
- LinkedIn XRAY (Google Deutschland, Google USA und Bing Deutschland)

Facebook - Facebook Search Erweiterung für Chrome

Lebenslaufsuche - Google Deutschland / Google USA

Monster.de (Relevanztest – keine passenden Ergebnisse)

Stestone.de (Relevanztest – keine passenden Ergebnisse)

sozpaed.de (Relevanztest – keine passenden Ergebnisse)

Konkrete Suche / Suchstring-Beispiele

- **Vorsicht: Echoraum und Stringaufbau (keine zu langen Strings bauen)**
- Suchstring aus dem XING Talentmanager
 - kindertagesstaette AND Leiterin + Deutschland + 04103 + 75 km = 23 Personen
- Suchstring aus der XING XRAY Suche
 - site:xing.com/profile kindertagesstätte AND Leitung AND Leipzig = Google Deutschland: 104; Google USA: 197; Bing Deutschland: 10.900 Ergebnisse
- Suchstring aus dem LinkedIn Recruiter
 - Stichwort: kindergarten AND Leitung + Leipzig und Umgebung + Leipzig, Sachsen = 11 Personen
- Suchstring aus der Facebook Search Erweiterung
 - Job + Present + Einrichtungsleitung AND Lives + Present + Leipzig + alle Orte mit Leipzig = 2 Personen
- Suchstring aus der Lebenslaufsuche
 - filetype:pdf (Lebenslauf OR CV OR curriculum vitae) ("Kita Leitung" OR "Kita Leiter" OR "Kita Leiterin") (Leipzig) = Google Deutschland: 107; Google USA: 149 Ergebnisse

Ansprachevorschlag I

Betreff: 60 + 8 suchen Sie - an KITA- Leitung in Leipzig interessiert?

Einen schönen guten Tag, Frau Familienname!

Mein Name ist Daniela Heininger und ich suche für die Diakonie Leipzig eine Kitaleiterin. Es handelt sich um die Kindertagesstätte „Unter dem Regenbogen“ im Zentrum von Leipzig mit rund 60 Kinder und 8 Kolleginnen und Kollegen – und ich denke, dass Sie dafür eine ausgezeichnete Kandidatin sind!

Toll finde ich bei Ihnen, dass Sie bereits Leitungserfahrung sammeln konnten;

Variante für Kandidat 1: ... nachdem Sie die Katholische Hochschule NRW besucht haben und im CVJM ehrenamtlich engagiert waren, sind Sie auch mit christlichen Werten vertraut.

Variante für Kandidat 2: ... zusätzlich haben Sie während Ihres Studiums immer mehrmonatige Praktika in verschiedenen Einrichtungen gemacht und Sie legen Wert auf Weiterentwicklung – das zeigt Ihre aktuelle Fortbildung Fachberatung.

Variante für Kandidat 3: ... Ihre Bankerfahrung in Kombination mit der Ausbildung für Kita-Leitung und -Management sehe ich als sehr spannend und passend für diese Aufgabe an.

...

Ansprachevorschlag II

...

In Ihrem XING-Profil haben Sie Ihre persönlichen Eigenschaften genannt, die sehr gut zu den Erwartungen der Diakonie passen!

Die Diakonie bietet Ihnen Eigenverantwortung, eine Vertrauenskultur mit Coaching- und Austauschmöglichkeiten sowie überdurchschnittliche Vergütung und zusätzliche Benefits.

Lassen Sie uns dazu am besten telefonieren – so kann ich Ihnen noch genauere Informationen geben und Ihre Fragen beantworten. Meine Mobil-Nr. ist XXXX; Sie können mir aber auch Ihre Telefonnummer senden – ich rufe Sie dann sehr gerne an.

Ich freue mich auf Ihre Antwort!

Herzlichen Dank und freundliche Grüße

Daniela Heiningner



Active Sourcing Award 2018

Daniela Heininger, BEd MA

TRESCON

more than executive search