



Ergänzende Informationen zur Vakanz der Diakonie:

Was ist die größte Herausforderung bei dieser Stelle?

- Mix aus Gruppenarbeit und Kitaleitung
- Sandwichposition Gruppenerzieher und Leitung der Einrichtung durch Doppelfunktion
- Haus aus dem Jahr 1886 – Raumgestaltung/Raumsituation
- Fortschreiben des religionspädagogischen Profils
- sollte sich als ein Rädchen im Uhrwerk verstehen

Wie ist die Einstellung Ihrer Mitarbeiter/ innen zu den zu betreuenden Kindern?

- das „Bild vom Kind“ laut sächsischen Bildungsplan ist unser Maßstab und Kompass
- Kinder werden als *kompetente* Personen angesehen, die eigenaktiv und selbständig sich selbst und die Welt erforschen
- Lernen findet in konkreten sozialen Situationen und in Interaktionen mit Erwachsenen und anderen Kindern statt
- die Kinder sind auf vielfältige Anregungen von Seiten der Fachkräfte angewiesen
- wir arbeiten mit einer modernen und liebevollen Kindheitspädagogik

Welche Art von Bewerber/innen wünschen sie sich?

- sollte vor eigenen Ideen „sprühen“
- ein gutes Gespür für Menschen haben
- bodenständige Person die Mitten im Leben steht

Welche Art von Bewerber/innen wünschen sie sich nicht?

- passiv agierende Bewerber, die für die neue Stelle nicht „brennen“

Wie ist Ihre Team-Kultur?

- entwicklungsfähig
- motivierte Mitarbeiter*innen mit vielen Ideen, die in Bahnen gelenkt werden müssen
- Aufgaben müssen gesteuert werden
- wertschätzender Umgang mit Eltern, Kindern und im Team vorhanden
- neue Werte & Kultur hineinbringen und etablieren

Warum sollte ein/e potentielle/r Bewerber/innen zur Diakonie wechseln?

- gestandenes Leitungsteam ohne Konkurrenzgedanken
- sehr familienorientiert
- eigenverantwortliches Arbeiten
- Vertrauenskultur
- Coaching und Kollegiale Beratung

- Fachberatung
- regelmäßige Monatsgespräche mit Fachbereichsleitung

Wie schwierig waren ähnliche Stellen in der Vergangenheit zu besetzen?

- sehr schwierig, bis zu einem Jahr vakant

Wie wichtig sind Ihnen diese drei Punkte

1. Die Auseinandersetzung mit dem christlichen Glauben und **sehr wichtig**
2. die Identifikation mit dem Leitbild der Diakonie sowie **sehr wichtig**
3. die Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche (ACK).
nein, muss nicht vorhanden sein

Was bietet die Diakonie, was andere Arbeitgeber nicht bieten?

- wertschätzende und mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- diakonisches Profil = Herzensbildung
- multiprofessionelles Team mit aktuellen Fort- und Weiterbildungen
- Coaching und Supervision
- Wohlfühlkultur mit kleinen Einrichtungen
- Jahr 2019 - 150-jähriges Jubiläum der Diakonie Leipzig

Alle Vorteile eines großen Arbeitgebers:

- Kinderzuschlag
- Beihilfen zur Geburt/Zahnersatz
- Jobticket/ teilAuto
- Zeitwertkonto
- Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter Programm
- betriebliche Altersvorsorge alleine durch den Arbeitgeber getragen
- Vergütung nach AVR Diakonie Deutschland (Fassung Sachsen) EG9 + Jahressonderzahlung (13.Monatsgehalt)
- viele Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten