

Wann	Forum 7 Future Stage Recruiting Halle 3.1	Vortragstitel	Inhaltsbeschreibung
09.30-10.00	English	"The current Recruiting Tech Landscape"	A comprehensive overview about the size of the market, current topics, focal points and emerging technologies
10.15-11:00		Blockchain für Recruiting - nur ein neues Buzzword oder tatsächlicher Nutzen?	Blockchain, Blockchain,Blockchain - das Wort allein verfolgt uns tagtäglich in Nachrichten und Presse. Man fragt sich manchmal, wie man bisher eigentlich ohne diese weltweite digitale "Buchhaltungssystem" ausgekommen ist. Jetzt auch Blockchain für Recruiting? Gibt es überhaupt sinnvolle Ansätze im Recruiting und wenn ja, wie sehen sie aus? Prof. Tumasjan wirft einen Blick in unsere Zukunft.
11:00-12:00	PAUSE		
12.00-12.45		Quo Vadis Bewerbermanagementsysteme?	Was sind die Erwartungen an E-Recruiting Software Anbieter und was können Sie heute und morgen erfüllen? Was ist heute noch eine separate Lösung und morgen ein Feature? Werden Bewerbermanagementsysteme zu Kandidaten-CRM? Welche Rolle spielen Chatbots, Algorithmen und künstliche Intelligenz? Welche "Hausaufgaben" wünschen sich Kunden? Kritische Kunden diskutieren mit selbstbewußten und innovativen Anbietern
13.00-13.30		Verleihung Deutschlands Beste E-Recruiting-Software 2018	Mehr als 500 Kunden von E-Recruiting Software Anbietern haben ihr Urteil über Deutschlands Beste Bewerbermanagement-Systeme abgegeben. Alle Bewerbermanagementsysteme haben ihre Stärken und Schwächen. Was für ein Unternehmen eine für die Größe oder Branche sehr gut passende E-Recruiting Lösung ist, kann für ein anderes Unternehmen z.B. einer anderen Größenordnung nicht die Ideallösung sein. Wie schneiden die Anbieter im Urteil der Kunden bei diesen Herausforderungen ab? Auf diese und andere Fragen gibt es Antworten bei der Verleihung der Gütesiegel zu "Deutschlands Beste Bewerbermanagementsysteme 2018", die dieses Jahr zum dritten Mal auf der Zukunft Personal stattfindet.
13.30-15.00	PAUSE		
		Diversity Recruiting Wunschdenken oder sinnvolles Vorgehen?	Podiumsdiskussion mit Michael Witt, Ross Anthony, Melanie Schütze (Nushu) powered by Stellenanzeigen.de Moderation Marketingleiter Stellenanzeigen.de
15:00 - 15:30		Cultural Fit und Cultural Contents erfolgreich im IT-Recruiting einsetzen	Informationen über die Kultur eines potentiellen Arbeitgebers ist für IT-Jer einer der wichtigsten Punkte bei der Auswahl eines neuen Arbeitgebers. Christoph Athanas von meta HR zeigt an Beispielen, wie Arbeitgeber Cultural Fit Aspekte, kulturelle Stärken und Eigenarten richtig gegenüber IT-Bewerbern präsentieren.
15:45-16:15		Podiumsdiskussion: Übernimmt ein Bot bald meinen Job? Was bedeutet AI für die Zukunft des Jobs als Recruiter?	Was können die Roboter nicht schon alles? Von der Suche und Identifizierung von potentiellen Kandidaten, über die Führung von automatisierten Interviews und die Auswahl der Kandidaten auf Basis von Sprach- und Gestikanalysen? Was bleibt eigentlich für Recruiter über? Wer hat heute schon Angst um seinen Job? Recruiter diskutieren über ihre eigene Zukunft.
16:30-17:15		TECH-Ansprache mal anders: Out-of-Home Ideen für's Recruiting	Die richtige digitale Infrastruktur erleichtert den Arbeitsalltag und macht den Recruiting-Prozess effizienter. Doch bei den vielfältigen Möglichkeiten und neu auf den Markt strömenden Technologien ist es schwer, den Überblick zu behalten und die auf die eigenen Bedürfnisse zugeschnittenen Helferlein zu finden. Jan Kirchner gibt in seinem Vortrag einen Überblick über den Markt der Digital Recruiting Technologies, beleuchtet die Möglichkeiten ihres Einsatzes und zeigt, wie Tools den Recruiting-Prozess von Anfang bis Ende bereichern können.