

Wann?	Forum 7 Future Stage Recruiting Halle 3.1	Vortragstitel / Arbeitstitel	Inhaltsbeschreibung	Redner Name
9.30-10.00		Key Note: Recruiting (Technology) im Verlauf der Geschichte Woher kommen wir und wo geht es hin?	Von den ersten Aufrufen der griechischen Könige, Soldaten auf den griechischen Inseln zu rekrutieren, bis zum Einsatz von künstlicher Intelligenz im Recruiting war es ein weiter Weg. Professor Dr. Beck wird nicht ganz so weit zurückgreifen, aber doch den Brückenschlag vom analogen zum digitalen Recruiting wie gewohnt elegant schlagen können. Freuen Sie sich auf unbekannte und sehenswerte Fundstücke aus der "Steinzeit" und einen Ausblick in die digitale Zukunft des Recruitings.	Prof. Dr. Beck
10.15-11.00		Podiumsdiskussion: Tech Recruiting - wie schlimm ist es wirklich und was funktioniert noch? Recruitingleiter Tech Unternehmen	In einer Diskussion mit den Recruitingleitern von Tech Unternehmen verschiedener Größen und Anforderungen hinsichtlich ITlern, Softwareentwicklern, Ingenieuren und Technikern soll die aktuelle Lage am Arbeitsmarkt geklärt werden und Erfahrungen ausgetauscht werden, welche Recruitingkanäle (noch) funktionieren im Tech Recruiting	Oliver Wippich (Gulp) Tim Verhoeven (BearingPoint)
11:00-12:00	PAUSE			
12.00-12.45 John Stepper		Verleihung Deutschlands Beste Jobportale 2018 Preisverleihung, Special: die besten Jobportale für Iltler und Ingenieure	Wer wird "Deutschlands bestes Jobportal 2018" ? Verleihung der Gütesiegel auf der Zukunft Personal - quasi der "Oscars" für die besten Jobportale Mehr als 20.000 Bewerber und fast 10.000 Arbeitgeber haben ihre Erfahrungen geteilt und damit die Basis für die renommierten Gütesiegel „Deutschlands beste Jobportale 2018“ gelegt. Konnte Stepstone seinen 1. Platz bei den allgemeinen Jobbörsen verteidigen? Werden sich Kimeta und Indeed wieder eine Kopf- an Kopf Rennen bei den Suchmaschinen liefern? Welchen Platz werden die Shootingstars Xing und LinkedIn erreichen? Was ist die beste Jobbörse für Iltler oder Ingenieure? Kommen Sie vorbei und erleben Sie die Sieger live.	Ute Stümpel Wolfgang Brickwedde
13.00-13.30		Was kommt nach der Stellenanzeige? Podiumsdiskussion mit einigen der wichtigsten Anbieter im Markt Moderation: Raoul Fischer	Was kommt nach der Stellenanzeige? Eine provokante Frage, die impliziert, daß die Stellenanzeige, wie wir sie kennen, in Zukunft ausgedient hat. Aber ist das so? Oder wird die Stellenanzeige in einer neuen Form weiterleben, in Zukunft aber nicht mehr auf Bewerber warten, sondern dahingehen, wo die potentiellen Kandidaten sind? Die Diskussion mit den Vertretern von Jobportalen und Personalmarketingagenturen soll Klarheit schaffen.	Dr.Sebastian Dettmers (Stepstone) Steffen Günder (Monster) Marco Kainhuber (German Personnel) Madeline Gremme (Vonq) Christian Hagedorn (Westpress) Tom Wiegand (Jobvector) Steffen Manes (mobilejobs)
13.30-15.00	PAUSE			
15.00-15.30		Hack-on-a-Boatathon - Employer Branding auf dem Wasser	Einen Tag lang haben ca. 70 IT'ler auf einem Boot bei voller Fahrt auf dem Dortmund-Ems Kanal gehackt. Wie man durch die Wahl einer außergewöhnlichen Location an Reichweite und Aufmerksamkeit gewinnt.	Birgit Zander, Zweitag GmbH
15:45-16:15		Praxisbeispiel Tech Recruiting - Es geht doch: Herausforderung Standort im Recruiting: Wie man 200 neue MINT Mitarbeiter nach Warstein lockt	Warstein, vermutlich vielen eher bekannt als Brauereistandort, "hat 25.000 Einwohner und liegt im Südtail des Kreises Soest im Naturpark Arnsberger Wald an der Wäster. Es befindet sich am Nordrand des Sauerlands zum sich nördlich daran anschließenden Haarstrang, hinter dem die Westfälische Bucht liegt." (Wikipedia) Klingt das interessant für Softwareentwickler? Eher nicht. Martin König von Infineon hatte trotzdem die Herausforderung, 200 neue MINT Mitarbeiter dorthin zu locken. Wie ihm das gelang und welche Hindernisse er dafür aus dem Weg räumen mußte, hören Sie in seinem Vortrag.	Martin König, Infineon
16:30-17:15		Deutscher Personalwirtschaftspreis Vorstellung der Gewinner im Bereich Recruiting	Der Deutsche Personalwirtschaftspreis zeichnet HR-Managerinnen und HR-Manager aus, die mit innovativen, zukunftsweisenden Projekten die Weiterentwicklung ihres Unternehmens und der Personalfunktion vorantreiben. Er wird vom Fachmagazin Personalwirtschaft in Kooperation mit der Messe Zukunft Personal Europe verliehen und ist einer der renommiertesten Awards in der HR-Szene. Die Gewinner der Kategorie Recruiting werden von der Zeitschrift Personalwirtschaft vorgestellt	Cliff Lehnen , Chefredakteur Personalwirtschaft