



Active Sourcing Award 2019

Daniela Heining, BEd MA

TRESCON

more than executive search

Suchstrategie

- Sourcing-Workflow definieren – Vermeidung von „sourcing by accident“
 - 1. Vorbereiten – 2. Finden – 3. Identifizieren – 4. Kontaktieren/Interessieren
- Auseinandersetzung mit der Position und den Anforderungen
 - Finden von passenden Suchbegriffen / Auseinandersetzung mit ACK und Inklusionsbetrieben
 - Finden von Inklusionsbetrieben auf der Website der Budenarbeitsgemeinschaft Inklusionsfirmen e.V.
- Erstellung Candidate Persona anhand von Infos
 - ... des aktuellen/ehemaligen Stelleninhabers
 - ... passende aktuelle Bewerber
 - ... passende Experten
- Organisation des Sourcings - Mögliche Methoden
 - Profile Mining, Open Web Search, CV Database Search, Boolesche Suche, Talent Mining, Zielfirmenliste (gezieltes Sourcing bei Inklusionsunternehmen)

Nutzung der Suchtools

○ XING

- erweiterte Suche / XING Talentmanager
- XING XRAY (Google Deutschland, Google USA, Bing Deutschland und DuckDuckGo)

○ LinkedIn

- erweiterte Suche / LinkedIn Recruiter
- LinkedIn XRAY (Google Deutschland, Google USA, Bing Deutschland und DuckDuckGo)

○ Lebenslaufsuche - Google Deutschland / Google USA

○ Sourcing Tool Bool für die XRAY Suchen

○ Talentwunder – Kontrolle für das gesamte Sourcing

Konkrete Suche / Suchstring-Beispiele

- **Suchstring aus dem XING Talentmanager:** (Geschäftsführer OR Geschäftsführung OR "Managing partner" OR "Managing director") AND ("BWL" OR "Betriebswirtschaft" OR "Wirtschaft") + Branche: Gastronomie und Hotelgewerbe + Deutschland + Berlin + 20 km = 72 Profile
- **Suchstring aus der XING XRAY Suche:** site:xing.com/profile Geschäftsführer AND Inklusion AND Berlin = Google Deutschland: 304; Google USA: 350; Bing Deutschland: 2.430 Ergebnisse
- **Suchstring aus dem LinkedIn Recruiter:** Position (Aktuell oder früher): Geschäftsinhaber oder Geschäftsführer oder Geschäftsführender Gesellschafter oder Kaufmännischer Geschäftsführer oder stellvertretender Geschäftsführer oder CEO + PLZ 13086 + 16 km + Studienfächer: Wirtschaftswissenschaften oder Geschäftsverwaltung und Leitung, allgemein oder Verwaltung/Management, Hotel- und Gaststättengewerbe oder Hotel-, Motel- und Restaurantmanagement oder Kulinarik/Koch-Ausbildung oder Finanzwesen, allgemein + Stichwort: (Catering OR Hotellerie) = 157 Profile
- **Suchstring aus der Lebenslaufsuche:** filetype:pdf (Lebenslauf OR CV OR curriculum vitae) (Geschäftsführer OR Geschäftsführung) (Berlin) -jobs -stellenanzeige = Google Deutschland: 6.600; Google USA: 575

Ansprachevorschlag I

Betreff: Gelebte soziale Verantwortung + wirtschaftliches Agieren = kein Widerspruch, sondern Ihre neue berufliche Aufgabe?

Einen schönen guten Tag, Herr/Frau *Familiennamen*!

Mein Name ist Daniela Heiningner und ich arbeite als Recruitment Expert beim österreichischen Personalberatungsunternehmen TRESCON.

Für die Stephanus Services GmbH mit Sitz in Berlin (180 Mitarbeiter/innen) suche ich eine/n Geschäftsführer/in zum Aufbau eines Inklusionsbetriebs im Bereich Hotellerie & Catering. Das Spannende daran ist die Zusammenführung von 2 Unternehmen, etwas Neues zu gestalten und Impulse zu setzen; wichtig ist die Integration der bestehenden Mitarbeiter/innen aber auch der neuen - das Ziel ist Wachstum!

Ich bin mir sicher, dass Sie dafür ausgezeichnete Voraussetzungen mitbringen 😊:

Variante Kandidat 1: ... Gerade Ihre touristische Ausbildung in Kombination mit der langjährigen Führung eines barrierefreien Integrationshotels machen Sie zu einem Idealkandidaten. Können Sie sich auch mit christlichen Werten identifizieren bzw. gehören Sie einer Kirche an - dann sind Sie bei unserem Auftraggeber sehr gut anschlussfähig.

Variante Kandidat 2: ... Sie überzeugen nicht nur durch Ihre exzellente kaufmännische Ausbildung, sondern auch durch Ihren Erfahrungshintergrund in Catering, Service und Beherbergung. Für die Stephanus Services GmbH ist die Identifikation mit den christlichen Werten bzw. die Mitgliedschaft in einer Kirche von Bedeutung - wovon ich bei Ihnen aufgrund der Tätigkeit bei Caritasbank und Sozialdienst katholischer Frauen ausgehe. Somit stehen alle Zeichen auf Grün – bei Ihnen auch?

Ansprachevorschlag II

Variante Kandidat 3: ... Toll finde ich bei Ihnen die Kombination aus betriebswirtschaftlicher Qualifikation und gastronomischer Leitungserfahrung, die Sie aktuell auch mit Engagement im sozialen Bereich kombinieren. Für unseren Auftraggeber ist die Identifikation mit den christlichen Werten bzw. die Mitgliedschaft in einer Kirche von Bedeutung, das aus Ihrem Profil leider nicht hervorgeht - wie stehen Sie als TOP-Kandidat dazu?

Was erwartet Sie von der Stephanus Services GmbH als Arbeitgeber? Neben klassischen Leistungen wie Gesundheitsvorsorge, Sonderzahlungen, Rentenversorgung usw. werden Sie echtes Miteinander im täglichen Arbeiten erleben und ein Umfeld, in dem man sich entfalten, wachsen und einbringen kann – und zwar so, wie Sie sind!

Lassen Sie uns zu dieser Stelle unverbindlich telefonieren, damit Sie die Aufgaben noch genauer kennenlernen können und ich auch eventuelle Fragen gleich beantworten kann. Meine Telefonnummer lautet: XXXX; Sie können mir aber auch Ihre Telefonnummer senden – ich rufe Sie dann sehr gerne an!

Falls für Sie derzeit ein Telefonat nicht möglich ist, können Sie mir auch gerne Ihre Fragen per E-Mail an XXXX senden.

Ich freue mich auf Ihre Antwort!

Herzlichen Dank und beste Grüße- Daniela Heiningner



Active Sourcing Award 2019

Daniela Heining, BEd MA

TRESCON

more than executive search