



# Active Sourcing Award 2019

## die Sourcing Challenge



Sabrina Lenzen, AXA Konzern AG  
19.09.2019, Köln

# Inhalt

## Active Sourcing Award 2019

- |    |                       |       |
|----|-----------------------|-------|
| 1. | Suchstrategie         | s. 4  |
| 2. | Vorgehensbeschreibung | s. 6  |
| 3. | Konkrete Suche        | s. 8  |
| 4. | Ansprachevorschlag    | s. 10 |



# Suchstrategie

# Suchstrategie

## Kanal-Mix (online & offline Sourcing Kanäle)

- ➔ Challenge Fokus: online Kanäle
  - ➔ Zur aktiven Kandidatensuche:
    - ➔ Klassische, bekannte, unspezifische Kanäle (z.B. XING TM, LinkedIn Recruiter, Google/bing etc.)
    - ➔ Berufs- & branchenspezifische Kanäle (z.B. REHADAT - Verzeichnis aller Inklusionsbetriebe in Deutschland oder Google Suche nach Schlagworten wie „Inklusionsbetriebe und soziale Einrichtungen in Berlin“ etc.)
    - ➔ Institute (z.B. <http://www.iss-ffm.de/>), Berufsverbände, Arbeitsamt, etc.
    - ➔ Branchen-/ und fachspezifische Communities oder Gruppen in sozialen Netzwerken (z.B. Facebook, LinkedIn, XING etc.)
  - ➔ Unterstützende Maßnahmen:
    - ➔ Stellenschaltung auf klassischen, unspezifischen Kanälen (z.B. Stepstone, Monster, meinestadt.de, indeed, kimeta, stellenanzeigen.de oder auch mobile Kanäle wie truffls etc.) sowie auf branchen- und berufsgruppenspezifischen Kanälen (wie z.B. <https://www.socialnet.de/stellenmarkt/>, <https://karriere.diakonie.de/stellenboerse/>, <http://www.stellenmarkt-sozial.de/>, <https://www.academics.de/wissenschaft/sozialpaedagogik>, <http://diversity-jobs.de/jobs/#s=1>)
    - ➔ Stärkung der eigenen Karriereseite & der Arbeitgeberprofile auf XING, LinkedIn, Kununu oder Glassdoor etc.



# Vorgehensbeschreibung

# Vorgehensbeschreibung

## Kanal-Mix (online & offline Sourcing Kanäle)

1. Vertraut machen mit der Stellenanzeige sowie den Informationen zur Stephanus Services GmbH als Arbeitgeber (ggf. Briefing Gespräch mit zuständigem Hiring Manager / Recruiter)
2. Recherche geeigneter Sourcing Kanäle für die entsprechende Zielgruppe (online & offline)
3. Konzeption eines entsprechenden Anschreibens zur zielgruppen-spezifischen Ansprache der gesuchten Profile
4. Aufsetzung verschiedener Suchstrings durch Verwendung von zentralen Schlagwörtern aus der Stellenanzeige sowie dem Briefing
5. Durchführung verschiedener Suchen unter Anwendung der verschiedenen Suchstrings / Schlagwortkombinationen in den vorab definierten (online) Kanälen
  - a. Ansicht bereits bestehender Mitarbeiter der gesuchten Funktion bei der Stephanus Stiftung und Stephanus Services GmbH oder ähnlichen Organisationen (Zielarbeitgeber/Zielhochschulen) als Beispiel-/ Referenzprofile oder XING und LinkedIn Funktion „ähnliche Profile“ verwenden
6. Durchsicht der Kandidatenergebnisse, je nach Relevanz ggf. Anpassung der Suchkriterien/Schlagworte für eine erneute Suche durch Verfeinerung des Suchstrings
7. Selektion geeigneter/interessanter Profile zur Weiterleitung an den Auftraggeber



# Konkrete Suche

# Konkrete Suche

## Verwendete Suchstrings

- ➔ Empfehlung: Verwendung **verschiedener Suchstrings** und Schlagwortkombinationen zur Steigerung der Ergebnisanzahl und -qualität
- ➔ Definition des **relevanten Umkreises** der Zielgruppe um den Einsatzort (Berlin 100km Umkreis)
- ➔ Wenn zudem gewünscht ist, dass die Profile einen Fokus auf die Werte der christlichen Kirche haben, kann auch bspw. die Schlagwortkombination christlich\* OR christ.\* OR Kirche\* OR christliche Kirche\* mit in die Suchstrings aufgenommen werden

### **String-Option 1 - Fokus auf Stellentitel:**

(inklusion\* OR inclusion\* OR behinder\*) AND (hotel\* OR service\* OR catering\*)

### **String Option 2 - Fokus auf Führungserfahrung:**

(inklusion\* OR inclusion\* OR behinder\*) AND (hotel\* OR service\* OR catering\*) AND (führ\* OR head OR geschäftsführ\* OR leit\*)

### **String Option 3 - Fokus auf erweiterte Branchen:**

(inklusion\* OR inclusion\* OR behinder\*) AND (hotel\* OR service\* OR catering\* OR gastro\* OR dienstleist\*) AND (führ\* OR head OR geschäftsführ\* OR leit\*)





# Ansprachevorschlag

# Ansprachevorschlag

## Individuelle Anpassung an Zielgruppe

### Genereller Aufbau

*Betreff: xxx (wirksame Betreffzeile formulieren je nach Hypothese der Wechselmotivation)*

*Ansprache (Sehr geehrte/r Frau/Herr xy,) (je nach Unternehmenskultur Siezen oder Duzen)*

*Mittel-Text (...)*

- *Wie bin ich auf das Profil aufmerksam geworden*
- *Warum ist genau das Profil für mich interessant*  
*INDIVIDUELLER PART*
- *Was suchen wir (kurze Stellenbeschreibung, ggf. Entwicklungsmöglichkeiten)*
- *Wer sind wir (Unternehmensbeschreibung ggf. inkl. Link zur Homepage oder aktuellen Artikeln)*
- *Appell/Handlungsaufforderung/weiterer Prozess*
- *Meine Kontaktdaten (mehrere Möglichkeiten der Kontaktaufnahme bieten)*

*Verabschiedung*

*Anhang: Stellenbeschreibung als PDF mit anhängen*

### Option 1: locker & kurz - Fokus Gefühl

*Betreff: Mit Herz dabei – mehr als nur ein Job!*

*Sehr geehrte/r Herr/Frau xy,*

*ist Ihnen ein partnerschaftliches Miteinander und gegenseitige Wertschätzung genauso wichtig wie uns? Sie suchen mehr als nur einen Job – vielmehr eine Tätigkeit, in der Sie neue Prozesse gestalten, die Leitung übernehmen und Mitarbeiter mitnehmen?*

*Ihr Herz schlägt dafür, sich für Ihre Mitmenschen einzusetzen und Gesellschaftsgrenzen aufzubrechen? Dann sind Sie bei uns genau richtig. Wir - die Stephanus Services GmbH- sind eine Tochtergesellschaft der Stephanus Stiftung; diese ist eine gemeinnützige diakonische Stiftung mit Sitz in Berlin. Wir engagieren uns mit rund 180 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in sozialen Einrichtungen.*

*Zum Aufbau eines Inklusionsbetriebes im Bereich Hotellerie/Service/Catering suchen wir einen Geschäftsführer (m/w) ab März 2019 in unbefristeter Vollzeitstellung in Berlin-Weißensee. Aufgrund Ihrer mehrjährigen Erfahrung im Umfeld eines Dienstleistungsunternehmens sowie die in Ihrem Profil erkennbare Verbundenheit mit dem sozialen Bereich würde Ihr Profil meiner Ansicht nach sehr gut zu unserer Position passen. Um einen ersten Überblick über die Aufgaben zu erhalten habe ich Ihnen eine kurze Stellenbeschreibung beigefügt.*

*Bei Interesse melden Sie sich gerne via XING oder per Mail an [bewerbung@stephanus.org](mailto:bewerbung@stephanus.org). Alternativ rufen Sie auch gerne durch unter 030-962 494 02.*

*Ich würde mich freuen, wenn Sie uns zukünftig unterstützen!*

*Herzliche Grüße*

*xy*

*Talent Sourcer*

*Stephanus Services GmbH*

*Weitere Informationen:*

*<https://www.stephanus.org/stiftung/tochtergesellschaften/stephanus-services/startseite/>*

*Anhang: PDF Datei der Stellenausschreibung*

### Option 2: konservativ & ausführlich – Fokus Tätigkeitsprofil

*Betreff: Werde Teil unserer Gemeinschaft*

*Sehr geehrte/r Herr/Frau xy,*

*im Rahmen einer aktuellen Vakanz bin ich auf Ihr Profil gestoßen. Wir - die Stephanus Services GmbH- suchen zum Aufbau eines Inklusionsbetriebes zum 01. März 2019 einen Geschäftsführer (m/w) in unbefristeter Vollzeitstellung in Berlin.*

*In dieser Funktion haben Sie die Chance zwei aktuelle Unternehmungen in einen großen Inklusionsbetrieb zu überführen und dabei neue Prozesse zu gestalten und bestehende Mitarbeiter zu begleiten. Dabei repräsentieren sie uns nach außen sowie nach innen und prägen das Thema Marketing und Dienstleistungsorientierung.*

*Finden Sie sich darin wieder? Dann sind Sie bei uns genau richtig. Wir - die Stephanus Services GmbH- sind eine Tochtergesellschaft der Stephanus Stiftung; diese ist eine gemeinnützige diakonische Stiftung mit Sitz in Berlin. Wir engagieren uns mit mehr als 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 13 Betriebsstätten in sozialen Einrichtungen im Bereich Catering.*

*Aufgrund Ihrer mehrjährigen Erfahrung im Umfeld eines Dienstleistungsunternehmens sowie die in Ihrem Profil erkennbare Verbundenheit mit dem sozialen Bereich würde Ihr Profil meiner Ansicht nach sehr gut zu unserer Position passen. Um einen ersten Überblick über die Aufgaben zu erhalten habe ich Ihnen eine kurze Stellenbeschreibung beigefügt. Darüber hinaus finden Sie unter <https://www.stephanus.org/stiftung/tochtergesellschaften/stephanus-services/startseite/> spannende Informationen zu unserer Kultur und unseren Werten.*

*Bei Interesse melden Sie sich gerne via XING oder per Mail an [bewerbung@stephanus.org](mailto:bewerbung@stephanus.org). Alternativ rufen Sie gerne durch: 030- 962 494 02.*

*Ich würde mich freuen, wenn Sie uns zukünftig unterstützen!*

*Herzliche Grüße*

*xy*

*Talent Sourcer*

*Stephanus Services GmbH*

*Anhang: PDF Datei der Stellenausschreibung*



# Kontakt

Sabrina Lenzen

Talent Sourcer

AXA Konzern AG, Köln

Email: [sabrina.lenzen@axa.de](mailto:sabrina.lenzen@axa.de)



<https://www.linkedin.com/in/sabrina-lenzen-geb-henne-84298a6a/>



[https://www.xing.com/profile/Sabrina\\_LenzengebHenne/cv](https://www.xing.com/profile/Sabrina_LenzengebHenne/cv)