



# DIGITAL RECRUITING DAYS

14.-16. 10. 2020

Agenda Tag 1, 14.10.2020

Vortragstitel	Inhaltsbeschreibung	Redner Name	Redner Firma/Organisation
<b>KMU und Bewerbermanagementsysteme - worauf sollte man unbedingt achten?</b>	Viele Mittelständler arbeiten noch mit Outlook und Excel. Das ist mit der DSGVO nicht unriskant und verursacht viel monotone Arbeit. Hier liegt eine gute Chance mit der Digitalisierung des Bewerbermanagements allen das Leben leichter zu machen - den Bewerbern, den Personalern und der Fachabteilung. Doch worauf sollte man unbedingt achten und welche Enttäuschungspotentiale gilt es, unbedingt zu vermeiden bei der Wahl eines Bewerbermanagementsystems? Dieser Vortrag gibt Ihnen eine Navigationshilfe.	Wolfgang Brickwedde	ICR
<b>Bewerbermanagement-Software: ein Luxus-Produkt oder Must-have?</b>	Zusammen mit unserem Kunden Hauck möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick geben die Fragen: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Warum ein Bewerbermanagementsystem - geht es nicht auch ohne?</li> <li>· Wie war die Umsetzung und welche Erfahrungen haben Sie gemacht?</li> <li>· Ist eine Bewerbermanagement-Software ein Luxusprodukt für nur große Unternehmen oder ein Must-have für jeden?</li> <li>· Können Sie sich ein Recruiting ohne eine Bewerbermanagement-Software vorstellen?</li> </ul>	Christoph Färber, Head of HR und Udo Hartenstein, Leiter Sales & Marketing	Hauck d.vinci
<b>Interview - Warum coveto ein unfairer Wettbewerbsvorteil für KMU ist. Unser Kunde und Personalexperte Tim Wettmann gibt sein Praxiswissen weiter.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Was ihn überrascht hat, als er Softwareprodukte verglichen hat.</li> <li>- Warum die Software coveto ihm einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil verschafft hat</li> <li>- Warum er heute anders über Recruiting denkt, als früher</li> <li>- Welche Kosten er kalkulierte und was ihn dann tatsächlich erwartet hat</li> </ul>	Tim Wettman und Pia Tischer	Leasotec Coveto
<b>Verleihung "Deutschlands Beste Bewerbermanagementsysteme 2020"</b>	Mehr als 1400 Kunden von E-Recruiting Software Anbietern haben ihr Urteil über Deutschlands Beste Bewerbermanagement-Systeme abgegeben. Alle Bewerbermanagementsysteme haben ihre Stärken und Schwächen. Was für ein Unternehmen eine für die Größe oder Branche sehr gut passende E-Recruiting Lösung ist, kann für ein anderes Unternehmen z.B. einer anderen Größenordnung nicht die Ideallösung sein. 25 Kriterien waren jeweils zu bewerten und eine Aussage zur Weiterempfehlung zu geben. Wie schneiden die Anbieter im Urteil der Kunden bei diesen Herausforderungen im Jahr 2020	Wolfgang Brickwedde	ICR
<b>Podiumsdiskussion "Zukunft des E-Recruitings - was können Bewerbermanagementsysteme 2025?"</b>	KI unterstützt bei der Stellenanzeigenformulierung, bei der Auswahl der Posting Kanäle, matched die Bewerber perfekt mit den den offenen Vakanzen und hilft beim Candidate Nuturing und Relationship Management: Sieht so die Zukunft des E-Recruitings aus? Was werden Bewerbermanagementsysteme 2025 können?	Udo Hartenstein, Tania Teetz, Christian Grimm,	d.vinci, BeeSite (Milch & Zucker), Smartrecruiters
<b>52.000 vollautomatisierte und personalisierte Recruitingvideos pro Jahr - wie Helvetia den Turbo in der Kandidatenkommunikation zündet</b>	Wie kann man bei einer hohen Anzahl an Bewerbungen die Kandidatenkommunikation überhaupt noch persönlich und emotional gestalten? Textbausteine des Bewerbungssystems sind dabei eine altbekannte Option - personalisierte Videos hingegen nicht. Martin Maas von Helvetia berichtet, wie die personalisierten Videos eingesetzt werden, wie sich der Aufwand rechnet und was technisch dahintersteckt.	Martin Maas, Leiter Employer Branding - Nachwuchsprogramme - Nachwuchsrecruiting	Helvetia Versicherungen Schweiz
<b>RECRUITING 4.0 - Was modernes Recruiting wirklich ausmacht.</b>	"Active Sourcer" und der klassische Recruiter sind die Vergangenheit, dem "Active Talentmanagern" gehören die Zukunft! Auto ist nicht gleich Auto - Warum ein "Active Talentmanager" sich nicht mit 4 Rädern und einem Lenkrad zufrieden gibt.	Ralf Breitenfeldt	HCM4All