

TI do município de São Paulo

Rekrutierungsreise mit IT-Arbeitgebern nach Sao Paulo, Brasilien

1. Ausgangslage

- Die Bundesagentur für Arbeit kooperiert seit einiger Zeit über die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung¹ als internationale Dienststelle mit dem deutschen Konsulat in Sao Paulo bzgl. der Gewinnung brasilianischer Fachkräfte für deutsche Arbeitgeber.
 - o Die ZAV berät ausländische Bewerber sowie inländische Arbeitgeber umfangreich und kostenfrei zu allen Belangen der Erwerbsmigration.
 - o Dazu zählt auch die (wiederholte) Ausrichtung von Rekrutierungsveranstaltungen vor Ort, inklusive Kostenübernahme durch die ZAV.
- Im Zuge dessen hat sich auch die Zusammenarbeit mit der [Außenhandelskammer \(AHK\)](#) für alle Beteiligten als gewinnbringend erwiesen.
 - o Seit über 100 Jahren sind die Deutsch-Brasilianischen Industrie- und Handelskammern im Dienste der Zusammenarbeit der beiden weitgehend komplementären Volkswirtschaften Deutschland und Brasilien tätig.
- Besondere Relevanz Brasiliens im Allgemeinen bzw. Sao Paulos im Speziellen
 - o Beinahe alle Hochschulen im Großraum Sao Paulo (118 von 122) sowie deren Studiengänge sind als deutschen Abschlüssen gleichwertig anerkannt.
 - o Dies wirkt sich positiv auf die Möglichkeiten der Erteilung einer Arbeitsmarktzulassung (AMZ) aus.
 - Bereits im November letzten Jahres haben wir als ZAV (branchenoffen) in Rio de Janeiro und Sao Paulo Rekrutierungsveranstaltungen durchgeführt, in deren Rahmen mehr als 100 Bewerber gewonnen werden konnten, von denen wiederum bereits etwa 10% nach Deutschland vermittelt werden konnten.
 - Dabei profitieren die brasilianischen Bewerber (im Vergleich zu anderen Nationalitäten) von einer Kombination aus fachlichen wie sprachlich guten bis sehr guten Kenntnissen.
 - o Informationen des [Handelsblatts](#)
 - Das deutsche Handelsvolumen in Brasilien ist das höchste in gesamt Lateinamerika.
 - In der Region leben viele Menschen, die über Auslandssemester, der Arbeit für deutsche Firmen oder familiäre Kontakte bereits einen recht konkreten Bezug zu Deutschland haben. Zudem wird Deutschland als Hochtechnologie-Standort wahrgenommen, der umfangreiche berufliche Potenziale bietet.
 - Mit rund 1300 ansässigen deutschen Firmen, ist Sao Paulo der größte deutsche Wirtschaftsstandort außerhalb Deutschlands und zugleich ein wesentlicher Faktor der gesamtbrasilianischen Wirtschaft.
 - Konzerne wie Siemens, Bayer, ThyssenKrupp, VW, MAN und Mercedes (LKW) sind zum Teil schon seit vielen Jahrzehnten in Brasilien am Markt. BMW plant im Süden des Landes sein erstes Auto-Montagewerk mit einer Kapazität von rund 30 000 Fahrzeugen pro Jahr, und auch Audi erwägt eine eigene Produktion.

¹ Der internationale Personalservice ist eine Unterabteilung der zentralen Auslands- und Fachvermittlung, dessen Kerngeschäft die Beratung ausländischer Fachkräfte sowie deren Vermittlung nach Deutschland ist.

Fachgruppe IT

INTERNATIONALER PERSONALSERVICE

2. Zielstellung

- Wir beabsichtigen, gemeinsam mit mindestens fünf Arbeitgebern vor Ort ein Rekrutierungsereignis zu veranstalten, im Zuge dessen sich interessierte Bewerber sowohl über das Themenfeld *Leben und Arbeiten in Deutschland* informieren können als auch die Gelegenheit erhalten, direkt mit deutschen Arbeitgebern in Kontakt zu treten. Im Idealfall ließen sich bereits dort Vertragsabschlüsse realisieren.
- Zudem möchten wir allgemein über den deutschen Arbeitsmarkt und dessen Fachkräftebedarf informieren und die anwesenden Bewerber anregen, diese Informationen zu streuen.

3. Eckpunkte

- Rekrutierungsveranstaltung
 - o Ort Sao Paulo, Brasilien
 - o Zeitraum 22. – 24. August 2018 (plus jeweils einen Tag für An- und Abreise)
 - o Ende Bewerberanmeldung 05. August 2018 (finale Entscheidung über Durchführung)
 - Sind genügend Interessensbekundungen eingegangen?
 - Sind die eingegangenen Profile für die beteiligten Arbeitgeber potenziell interessant?
 - Der genaue infrastrukturelle Rahmen für die Voranmeldungen ist noch nicht definitiv.
 - o Location
 - 1. AHK Sao Paulo
 - 2. Sao Paulo Center
 - Entscheidung auf Basis der Präferenz der Arbeitgeber in Hinblick auf avisierten Charakter der Veranstaltung (konservativ vs. „hip“).
 - Erläuterung der Frage in einem (oder mehreren) Webinar(en), organisiert durch die *Tech Recruiter Community*.
 - o Kosten
 - Die Räumlichkeiten inklusive des benötigten Equipments werden durch die ZAV organisiert und finanziert.
 - Bzgl. der Wahl der Übernachtungsmöglichkeiten sind die Teilnehmer unabhängig. Auf Wunsch kann die ZAV Möglichkeiten vorschlagen.
 - o Marketing
 - Derzeit wirbt die ZAV über sich bereits in Betreuung befindende Bewerber aus der Region Sao Paulo für die Veranstaltung.
 - Zudem werden bereits erschlossene Kanäle über XING, LinkedIn, Facebook u.ä. genutzt.
 - Wir beabsichtigen, weitere Kanäle zu nutzen, sodass eine möglichst große Resonanz erzeugt werden kann.
 - Hierzu soll bspw. ein digitaler Flyer erstellt werden, was sich bereits im Vorjahr als gewinnbringend herausgestellt hat.
 - Diese und andere Punkte sind ebenfalls Gesprächsthema in den Webinaren.
 - o Bewerberregistrierung
 - Wir beabsichtigen, dass sich interessierte Bewerber im Vorfeld (zwingend) über ein Online-Formular unter Angabe bestimmter Daten (Hochschulabschluss, Sprachniveau, Kerntechnologien u.ä.) registrieren lassen und ihren Lebenslauf zur Verfügung stellen.
 - Auf Grund verschiedener zu beachtender Parameter (z.B. Datenschutz) ist die Konzeption dieses Punktes noch nicht final.

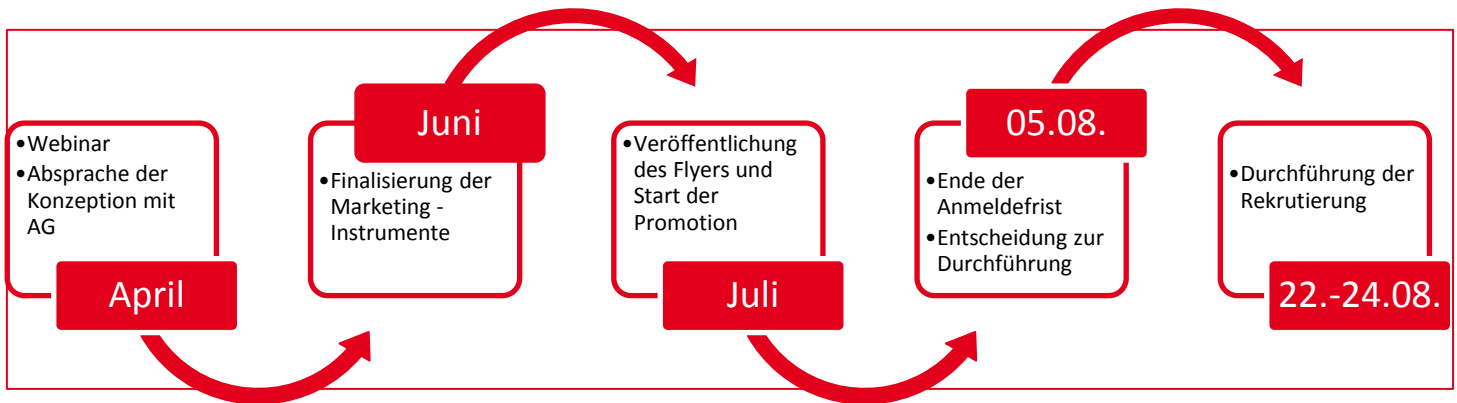
4. Mögliche Risiken des Projekts

- Bewerberprofile der Kandidaten entsprechen nicht den Erwartungen der teilnehmenden Unternehmen. Daher sind vorherige Absprachen und ein möglichst konkretes Anforderungsprofil sehr wichtig.

Fachgruppe IT

INTERNATIONALER PERSONALSERVICE

5. Zeitschiene



6. Kontakte

Sebastián Merle

Teamleiter / Fachgruppenkoordinator IT / stellvertretender Bereichsleiter

Internationaler Personalservice

Telefon: 0351 2885-1850

E-Mail: Sebastian.Merle@arbeitsagentur.de

Marian Dünkler

Arbeitsvermittler / Stellvertretender Fachgruppenkoordinator IT

Internationaler Personalservice

Telefon: 0351 2885-1832

E-Mail: Marian.Duenkler@arbeitsagentur.de

Marius Hoffmeister

Arbeitsvermittler

Internationaler Personalservice

Telefon: 0391 257-1627

E-Mail: Marius.Hoffmeister@arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit

Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

Fachgruppe IT

INTERNATIONALER PERSONALSERVICE