



## SIE WOLLEN IHR RECRUITMENT OPTIMIEREN UND Z.B.:

die Kosten Ihres Recruitments um 25 %, die Besetzungszeit für Ihre Positionen um 30 % senken oder die Qualität Ihres Recruitments um 40 % steigern? Fit werden für den Wettbewerb um Talente?

### DANN:

- analysieren wir die Effektivität und Effizienz Ihrer aktuellen Aktivitäten,
- finden gemeinsam die Verbesserungsfelder bei Prozessen und Recruitern,
- priorisieren die Handlungsalternativen,
- unterlegen alles mit einer zielführenden Erfolgsmessung,
- und starten den Prozess zu mehr Wettbewerbsfähigkeit für Sie!

Das Institute for Competitive Recruiting berät Unternehmen bei der eigentlichen Kernfrage des Recruitments:

„Wie können wir möglichst effizient und effektiv die richtigen Menschen für offene Positionen finden?“

Hierzu gibt das ICR Antworten auf die Fragen, wie Unternehmen aufgestellt sein müssen (z.B. prozessual, organisatorisch, finanziell und technisch), um diese Themen professionell anzugehen.



### Institute for Competitive Recruiting

Römerstraße 40  
69115 Heidelberg

Tel.: +49 (0) 6221 7194007  
Mobil: +49 (0) 160 7852859

info@competitiverecruiting.de  
www.competitiverecruiting.de

**MACHEN SIE IHR  
RECRUITMENT  
FIT FÜR DEN WETTBEWERB!**



**RECRUITMENT FITNESS CHECK**

**RECRUITER FITNESS CHECK**

**RECRUITMENT PULSE CHECK**

**RECRUITING CONTROLLING**



Institute for Competitive Recruiting

## SICHERN SIE SICH WETTBEWERBSVORTEILE!



## MACHEN SIE IHR RECRUITMENT FIT FÜR DEN WETTBEWERB

Das Thema Qualität des Recruitings rückt auf der personalwirtschaftlichen Agenda immer weiter nach oben. Viele Unternehmen fragen sich, wie sie sich fit machen können im Wettbewerb um Talente im demographischen Wandel.

### Das Institute for Competitive Recruiting (ICR)

berät Unternehmen hinsichtlich Recruitment Performance Management, d.h. der Optimierung des unternehmensspezifischen Recruitments, damit das Unternehmen im „Kampf“ um die Talente wettbewerbsfähig wird bzw. bleibt.

## DAS ICR MACHT IHR RECRUITMENT FIT FÜR DEN WETTBEWERB

*„Die Aufgabe der Recruitmentverantwortlichen ist es, nachzuweisen, dass das Unternehmen ein Magnet für Talente ist, dass es bessere Mitarbeiter hat und weiterhin bekommt als die Konkurrenz, und dass das Recruitment mit seinen Aktivitäten zum Erfolg des Unternehmens beiträgt.“*

### RECRUITMENT FITNESS CHECK

Mit Hilfe eines Recruitment Fitness Checks, bestehend aus

RECRUITMENT PULSE CHECK,  
RECRUITER FITNESS CHECK,  
RECRUITER MANAGEMENT REVIEW,

hilft das ICR Recruitment-Organisationen bei der Priorisierung der Ziele und unterstützt die zielorientierte Entscheidungsfindung.

### RECRUITER FITNESS CHECK

Fremdeinschätzung von neun funktionalen und neun geschäftsbezogenen Fähigkeiten und Kenntnissen der Mitarbeiter im Recruitment durch die Mitarbeiter selber und die Recruitmentleitung. Eine Diskrepanzanalyse und Handlungsempfehlungen führen zu einem priorisierten Katalog an Aktionspunkten zur Verbesserung des Recruitments.

### RECRUITMENT PULSE CHECK

Enthält die Selbst- und Fremdeinschätzung der Wichtigkeit und Performance von 12 entscheidenden Bereichen der Recruitment-Wertschöpfungskette durch Recruitmentleitung, interne Kunden und Vorgesetzte, beinhaltet eine Diskrepanzanalyse und Handlungsempfehlungen.

### RECRUITING CONTROLLING

Basierend auf international vergleichbaren Standards hilft das ICR Unternehmen beim Auf- und/oder Ausbau eines aussagekräftigen Reporting-/Controllingsystems zur Steuerung der Recruitment Funktion.

### BENCHMARKING

Sie wollen wissen, wo Ihr Recruiting auf dem Weg zur „World Class“ steht? Das ICR kann Ihre Prozesse und Ergebnisse mit bis zu 200 anderen Unternehmen vergleichen.

