



# DEUTSCHLANDS BESTE E-RECRUITING SOFTWARE 2017

Ergebnispräsentation  
Zukunft Personal Köln, 21.9.2017

# Situation 2017



**160+ Bewerbermanagementsystem**

**Viele Eigenentwicklungen**

**Rel. Hohe Nutzung von Excel**

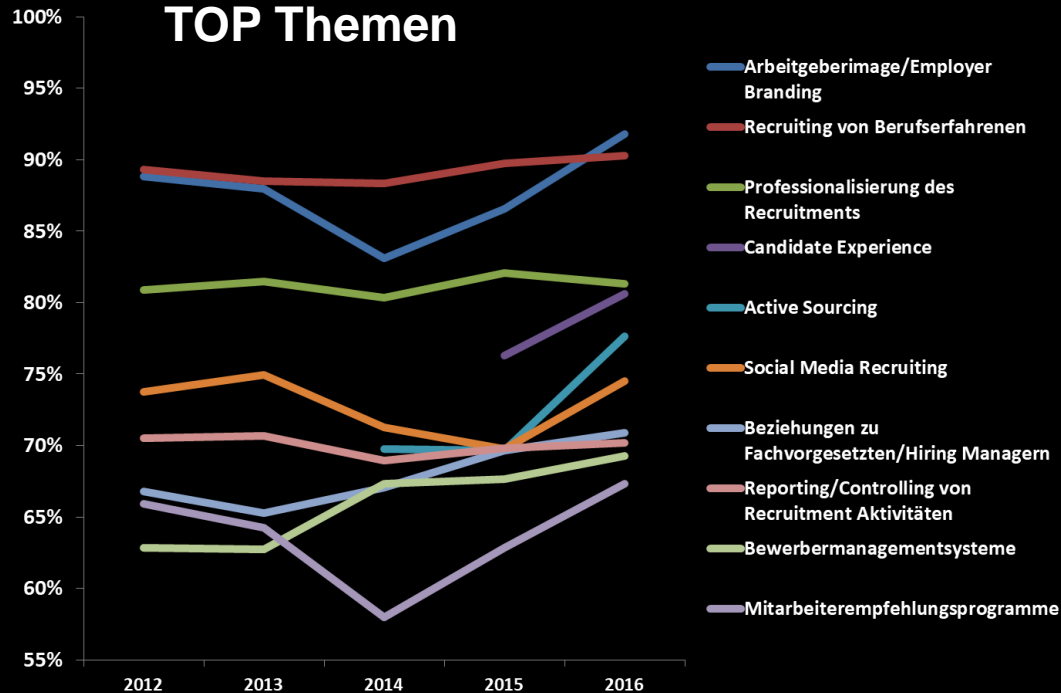
**Hohe Intransparenz**

**Geringer Qualitätsvergleich**



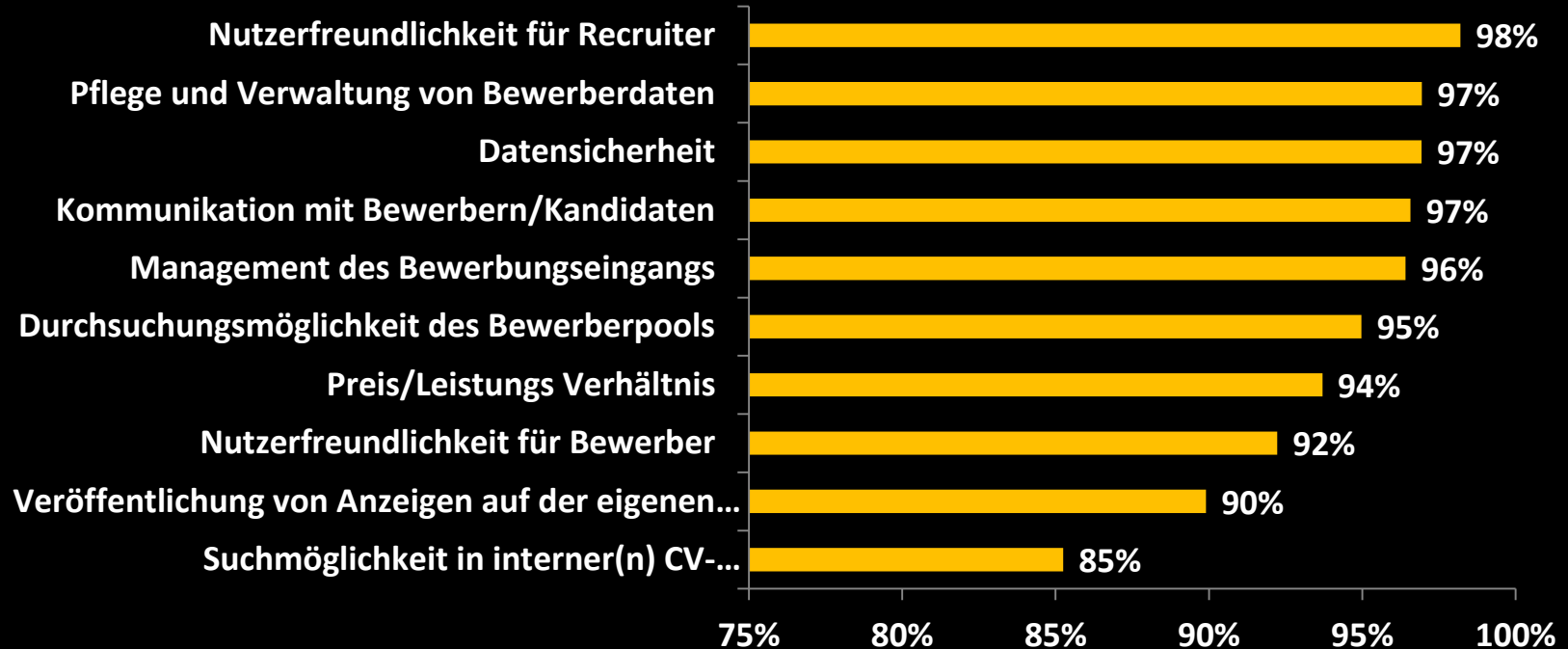
**Wie ist die Bedeutung  
von Systemen für  
Bewerbermanagement  
für Arbeitgeber?**

# Bedeutung von Bewerbermanagement Systemen



Quelle ICR Recruiting Trend Report 2017, 800+ TN, Nennungen in Prozent

# Was ist Recruitern wichtig?



Quelle: ICR E-Recruiting Software Report 2017, 500+ TN, Top 2 Nennungen ( Ausprägungen „sehr wichtig“ und „wichtig“)

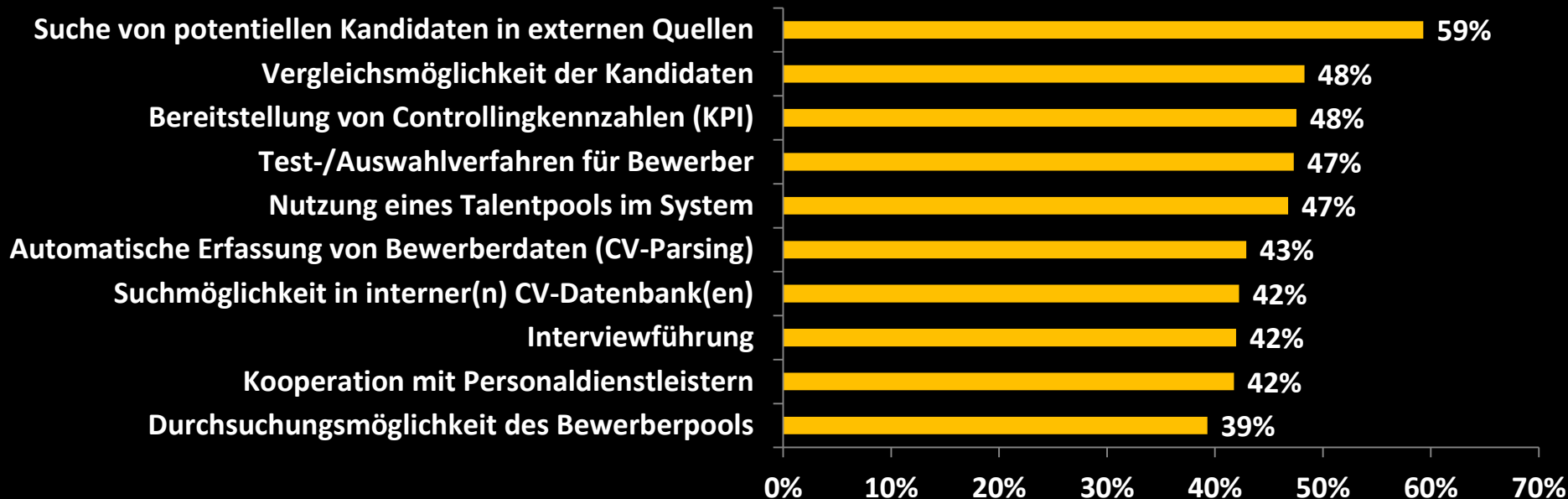
# Mit welchen Funktionen sind Recruiter zufrieden?

## Was mögen Recruiter? Top 10

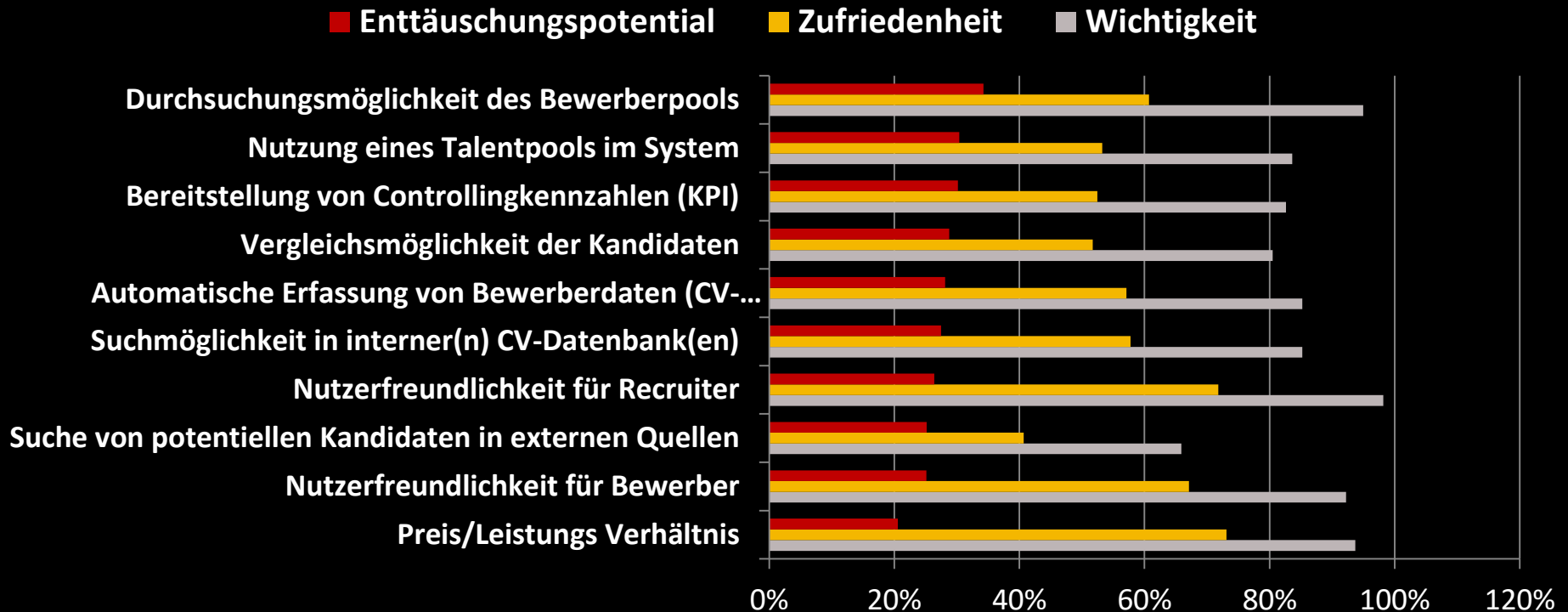


# Mit welchen Funktionen sind Recruiter unzufrieden?

## Was nervt Recruiter? Top 10



# Wo sind die Enttäuschungspotentiale?





## Ziele von „Deutschlands Beste Bewerbermanagementsysteme“:

- Transparenz am E-Recruiting-Markt erhöhen
- Beitrag zur effizienteren Auswahl der Software für Bewerbermanagement für einen besseren Umgang mit Bewerbern und ein erfolgreicherer Recruiting von Fach- und Führungskräften leisten.

## Über das Institute for Competitive Recruiting (ICR)

Das ICR berät Unternehmen hinsichtlich Recruitment Performance Management, d.h. Optimierung des unternehmensspezifischen Recruitments, damit das Unternehmen im "Kampf" um die Talente wettbewerbsfähig wird bzw. bleibt. Beispiele für das Portfolio des ICR:

Recruiting Reports (z.B. Quo Vadis Recruitment, Social Media Recruiting, Recruiting Controlling, Active Sourcing), Branchenvergleiche z.B. zu Bewerbermanagementsystemen, Multi-Job-Posting „CandidateReach“, Active Sourcing Schulungen und Training von Recruitern und Fachvorgesetzten.

Internet: [www.competitiverecruiting.de](http://www.competitiverecruiting.de)



# Deutschlands Beste Bewerbermanagement- systeme

# 2017

## Die „Jury“:

Mehr als 500 Recruiter



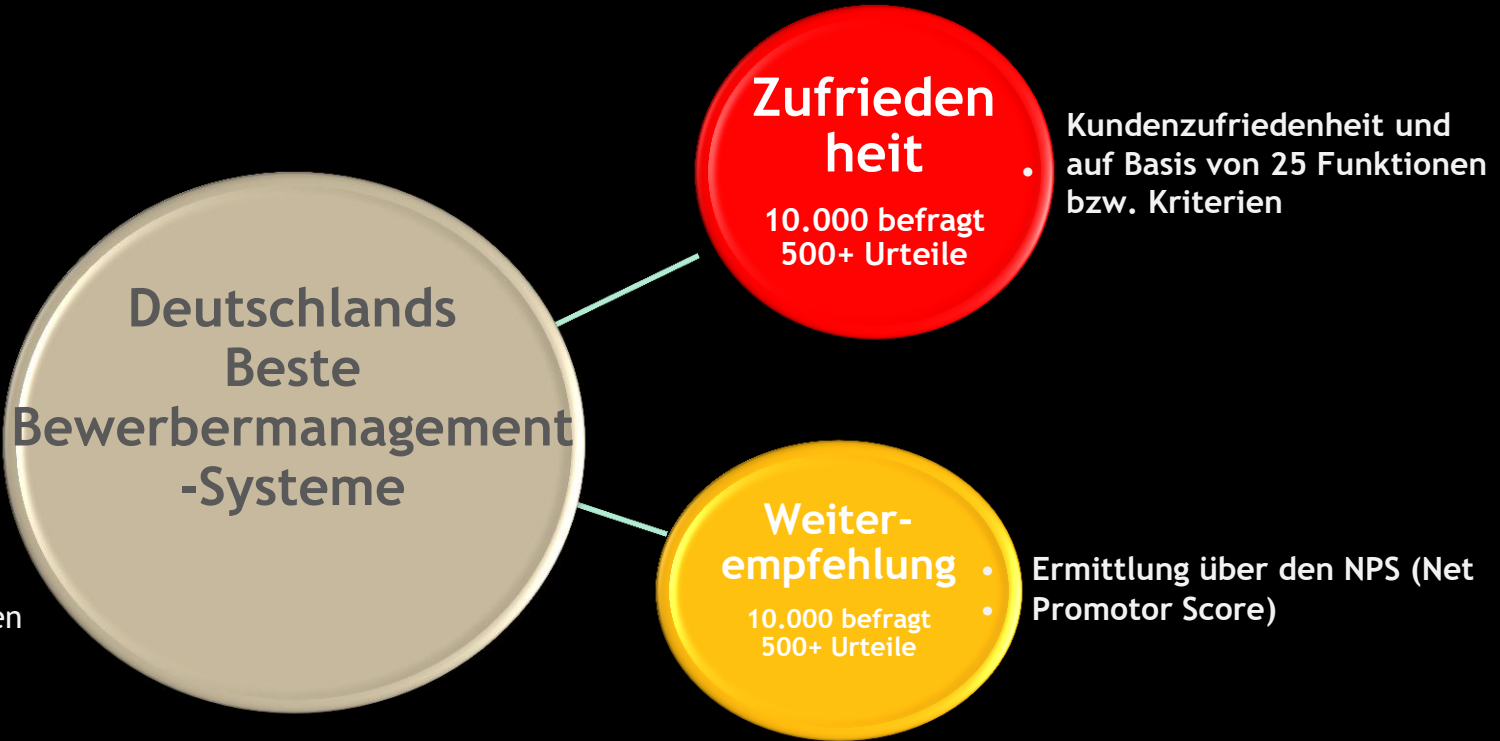
## Die „Jury“:



Ich hasse meine  
E-Recruiting-Software!

Das muß nicht sein,  
es gibt bessere!

# Mehr Transparenz bei Jobportalen



**ICR**

(Metaanalyse,  
Zusammenfassung,  
Gewichtung der Kriterien  
und Ranking)

## Wie setzt sich das Ergebnis zusammen?



50 %

Zufriedenheit



50 %

Weiterempfehlung

**Zufriedenheit**  
gewichtet 50%

**Weiterempfehlung**  
gewichtet 50%

**Gütesiegel**





# Verteilung der Gütesiegel

## Wer bekommt wie viele Sterne?



**Top 20% (1. Quintil) der Kategorie**



**Nächste 20% (2. Quintil) der Kategorie**



**Nächste 20% (3. Quintil) der Kategorie**

Die jeweiligen Sieger einer Kategorie führen zusätzlich den Titel "Testsieger"



# VERLEIHUNG DER GÜTESIEGEL



# **GÜTESIEGEL WERDEN VERLIEHEN IN DEN KATEGORIEN:**

- 1. UNTERNEHMEN MA 1-50**
- 2. UNTERNEHMEN MA 51-100**
- 3. UNTERNEHMEN MA 101-500**
- 4. UNTERNEHMEN MA 501+**



# **GÜTESIEGEL**

## **WERDEN **IM WEITEREN** VERLIEHEN**

### **FÜR DIE KATEGORIEN**

(ÜBER ALLE UNTERNEHMENSGRÖßEN):

- 5. BENUTZERFREUNDLICHKEIT FÜR BEWERBER**
- 6. BEREITSTELLUNG VON CONTROLLINGKENNZAHLEN**
- 7. SUCHE VON KANDIDATEN IN EXTERNEN QUELLEN**



**1. KATEGORIE:**

**UNTERNEHMEN MIT  
1-50 MITARBEITERN**



## 3. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
51-100 MA



**Gut**

**Haufe**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 2. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
1-50 MA



**Sehr gut**

**d.vinci Easy**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 1. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
1-50 MA



**Testsieger**

**coveto**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting





**2. KATEGORIE:**

**UNTERNEHMEN MIT  
51-100 MITARBEITERN**



## 3. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
51-100 MA



**Gut**

**Haufe**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 1. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
51-100 MA



**Testsieger**

**coveto**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 1. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
51-100 MA



**Testsieger**  
**talention**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



**3. KATEGORIE:**

**UNTERNEHMEN MIT  
101-500 MITARBEITERN**



## 3. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
101-500 MA



**Gut**

**Beesite**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 2. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
101-500 MA



**Sehr gut**

**Haufe**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 1. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
101-500 MA



**Testsieger**

**eRecruiter**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting





**4. KATEGORIE:**

**UNTERNEHMEN MIT  
500+ MITARBEITERN**



## 3. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
101-500 MA



**Gut**  
**Talentlink**  
**Lumesse**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 2. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
500+ MA



**Sehr gut**

**Taleo**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## 1. Platz

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
500+ MA



**Testsieger**

**Beesite**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



## Sonderpreis

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Unternehmen mit  
500+ MA



**Sehr gut**

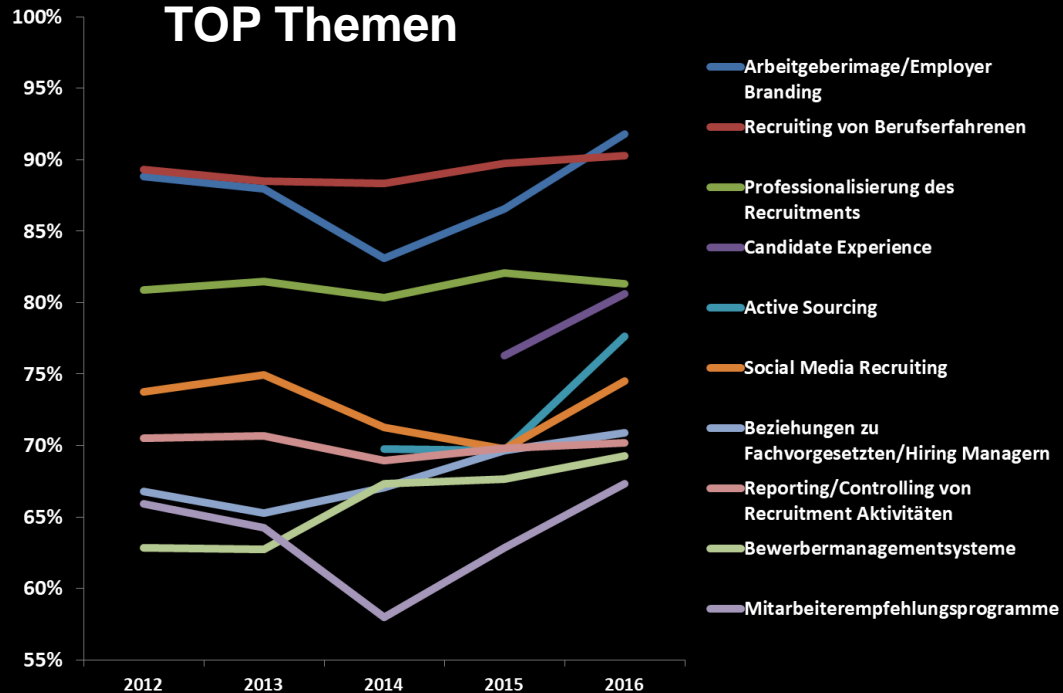
**Landwehr**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting



**E-RECRUITING SOFTWARE -  
HELPER ODER HINDERNIS  
BEI DEN  
HERAUSFORDERUNGEN DES  
RECRUITINGS?**

# Herausforderungen im Recruiting



Quelle ICR Recruiting Trend Report 2017, 800+ TN, Nennungen in Prozent

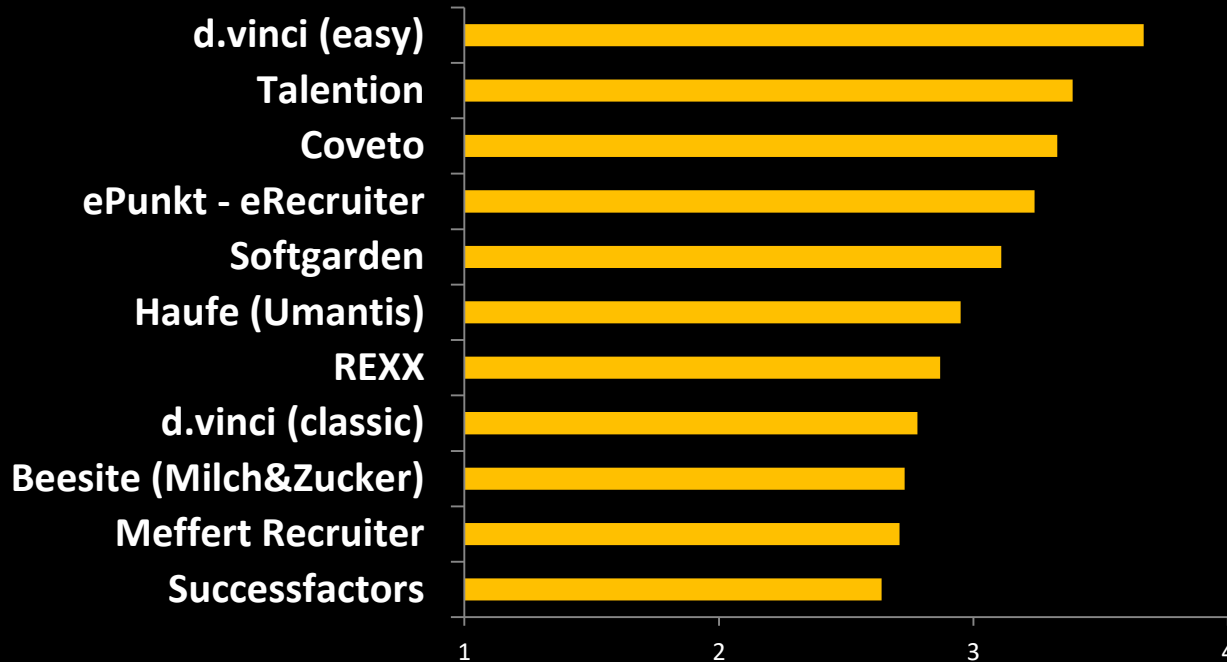


**5. KATEGORIE:**

**BENUTZERFREUNDLICHKEIT  
FÜR BEWERBER**



# Benutzerfreundlichkeit für Bewerber



**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Benutzerfreundlichkeit für  
Bewerber (Candidate  
Experience)



**Testsieger**

**d.vinci Easy**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting

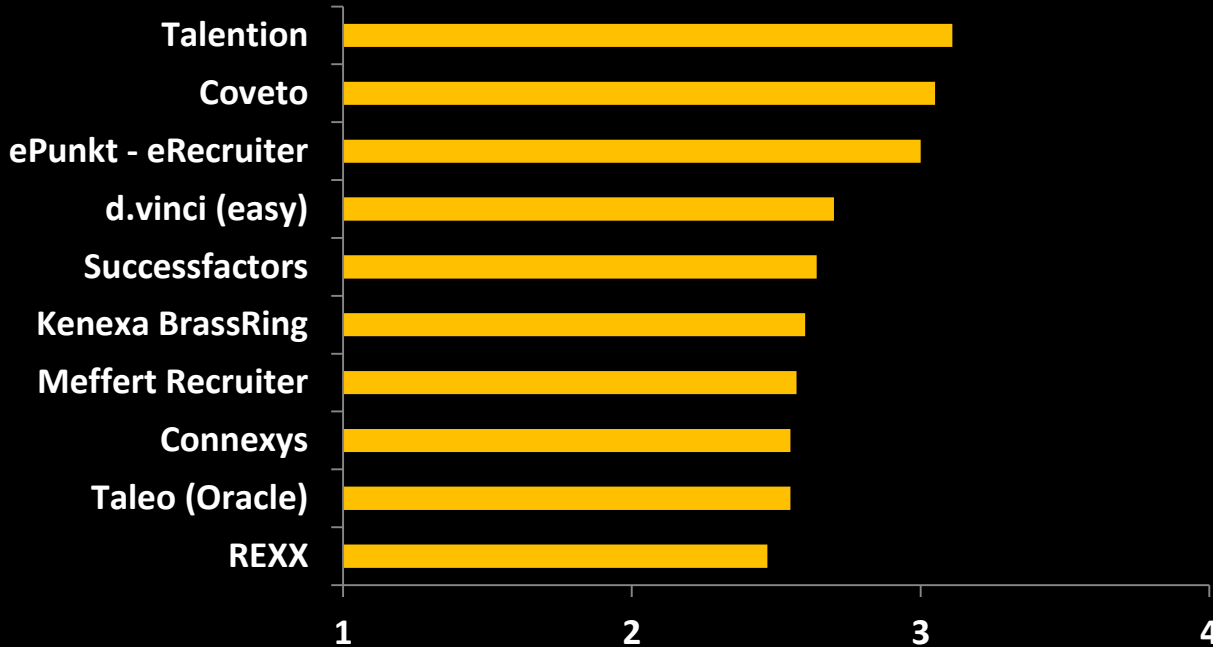
Quelle ICR E-Recruiting Software Report 2016, 400+ Kundenbeurteilungen, Skala: 1= sehr schlecht bis 4 = sehr gut



## **6. KATEGORIE:**

**BEREITSTELLUNG VON  
CONTROLLINGKENNZAHLEN**

# Bereitstellung von Controllingkennzahlen



**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2017**

Kategorie  
Bereitstellung  
Controllingkennzahlen KPI



**Testsieger**

**talention**

Auf Basis von insgesamt 500+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting

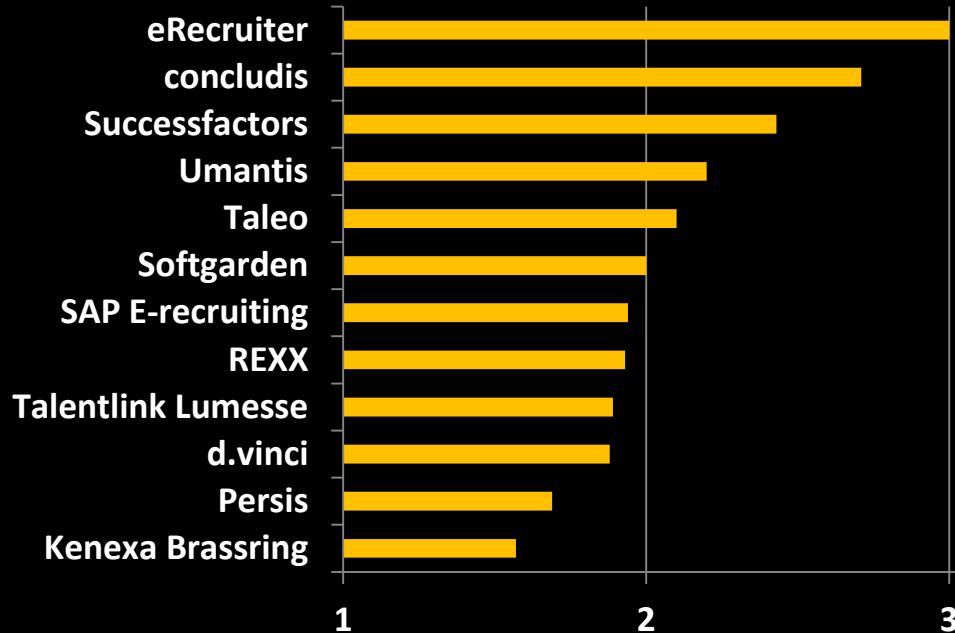
Quelle ICR E-Recruiting Software Report 2017, 500+ Kundenbeurteilungen, Skala: 1= sehr schlecht bis 4 = sehr gut



## **7. KATEGORIE:**

**SUCHE VON KANDIDATEN  
IN EXTERNEN QUELLEN**

# Suche von Kandidaten in externen Quellen



**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE 2016**

Kategorie  
Suche von Kandidaten in  
ext. Quellen



**Testsieger**

**eRecruiter**

Auf Basis von insgesamt 400+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting

Quelle ICR E-Recruiting Software Report 2016, 400+ Kundenbeurteilungen, Skala: 1= sehr schlecht bis 4 = sehr gut

# E-RECRUITING SOFTWARE REPORT 2017

BEWERBERMANAGEMENTSYSTEME  
IM URTEIL DER KUNDEN

Nutzungshäufigkeit

Bewertungen von Recruitern

Gütesiegel

**BESTE BEWERBER-  
MANAGEMENT  
SOFTWARE**

Kategorie  
1-100 MA



**SEHR GUT**

**Testsieger**

Auf Basis von insgesamt 400+ Kundenbeurteilungen  
Eine Initiative des  
ICR, Institute for Competitive Recruiting

[illegible]

# E-RECRUITING SOFTWARE REPORT 2017

## **Wie können Arbeitgeber den Report am besten nutzen?**

1. Unternehmensspezifische Rangliste der Wichtigkeit der Funktionen erstellen.
2. Die drei besten Anbieter aus den spezifischen Rangliste aus dem E-Recruiting Report heraussuchen.
3. Die TOP 3 Anbieter zu einer Demo einladen mit der Gewißheit, daß die bisherigen Kunden der Anbieter die entscheidenden Funktionen gut oder sehr bewertet haben.
4. Die eingeladenen Anbietern „grillen“ bei den existierenden Schwachpunkten lt. Report.





**INSGESAMT IM QUALITÄTSTEST:**

**40 BEWERBERMANAGEMENTSYSTEME**

**WEITERE DETAILINFORMATION (Z.B. WER AUF DEN  
WEITEREN PLÄTZEN STEHT) FINDEN SIE AUF**



**Herzlichen Glückwunsch**  
**an alle Empfänger der Gütesiegel für**  
**“Deutschlands Beste E-Recruiting**  
**Software 2017”**

