

Wann?	Forum 7 Future Stage Recruiting Halle 3.1	Vortragstitel	Inhaltsbeschreibung
09.30-10.00	English	Tech diversity: A new way to fill the jobs - Diversity & Inclusion in Recruiting?	How did we need it up. What you are doing wrong and why it isn't working?
10.15-11:00		Tech Recruiter Experience Wie sieht das wahre Arbeitsleben der Tech Recruiter aus?	Exklusiver Ergebnisreport einer aktuellen Studie von Prof. Dr. Peter M. Wald mit Ergänzungen vom ICR in dem es u.a. Antworten auf diese Fragen gibt: Welche klassischen Recruiting-Aufgaben nehmen Tech Recruiter wahr? Was machen Tech Recruiter eigentlich? Würden Tech Recruiter eine Bewerbung auch entgegennehmen, wenn diese nur aus dem XING-/LinkedIn-Profil besteht? Wie zufrieden sind Tech Recruiter mit dem Digitalisierungsgrad des Recruitings im Unternehmen? Wie realistisch halten Tech Recruiter in den nächsten 5 Jahren der Einsatz von Robot Recruiting in den Unternehmen?
11:00-12:00	PAUSE		
12.00-12.45		Verleihung "Deutschlands beste Activer Sourcer 2018"	Der sich schneller verändernde Arbeitsmarkt sowie der demographische Wandel sorgen dafür, dass offene Stellen länger unbesetzt bleiben. Active Sourcing gewinnt daher zunehmend an Bedeutung. Lt. den ICR Recruiting Trends 2018 haben mehr als 50% der teilnehmenden Arbeitgeber gesagt, daß sie zusätzlich zur Anzeigenschaltung Active Sourcing betreiben. Um dieser Entwicklung Rechnung zu tragen, wird der Active-Sourcing-Award im Jahr 2018 zum zweiten Mal an die besten Active-Sourcer im deutschsprachigen Raum vergeben. Mehr als 150 Active Sourcer haben sich angemeldet. Die Besten werden ihre Sourcing Strategie vorstellen. Seien Sie gespannt, wer wie warum gewinnt.
13.00-13.30		"Roboter können nicht Kaffee trinken - Warum gutes Sourcing nicht ohne Menschen funktioniert"	Im Recruiting, speziell im Tech Recruiting, besteht die große Offenheit, immer mehr Technik, z.B. in Form von Algorithmen, Chatbots, KI etc. einzusetzen. Aber ist dies ein erfolgversprechender Weg für die Zielgruppe der Softwareentwickler, Ingenieure und Techniker? Oder brauchen wir analog zu Private Banker für wohlhabende Kunden, eine Art "Private Recruiter", der mit den Techies auch mal Kaffee trinken geht und darum erfolgreicher ist? Sergej Zimpel von Pro7Sat1 nimmt Sie mit in der "Kaffeehäuser des Recruitings"
13.30-15.00	PAUSE		
15:00 - 15:30		Argue-Battle: Mehr Mensch oder mehr Maschine - was brauchen wir im Recruiting?	Ein Recruiter kämpft für mehr Menschlichkeit, ein Recruiter für mehr Maschinen im Recruiting - aber nur mit Argumenten, denn es ist ein Argue-Battle. Das Publikum entscheidet am Ende live, welches Team überzeugender war.
15:45-16:15		"Codin ist wie Lego, nur digital"- wie man sein Tech Recruiting verbessert, in dem man mit Entwicklern spricht.	Wie begegnet ein kleines mittelständisches Softwareunternehmen, aus dem Herzen Hildesheims, dem Entwicklermangel? MediFox hat sich genau dieser Frage gestellt. Ob MediFox die Antwort gefunden hat, erfahren Sie von Felix Bunting
16:30-17:15	English	Future Trends in Recruiting	Tom Haak