

ACTIVE SOURCING AWARD 2018

Kitaleitung (m/w/x)

Diakonie Leipzig

Diakonisches Werk Innere Mission Leipzig e.V.

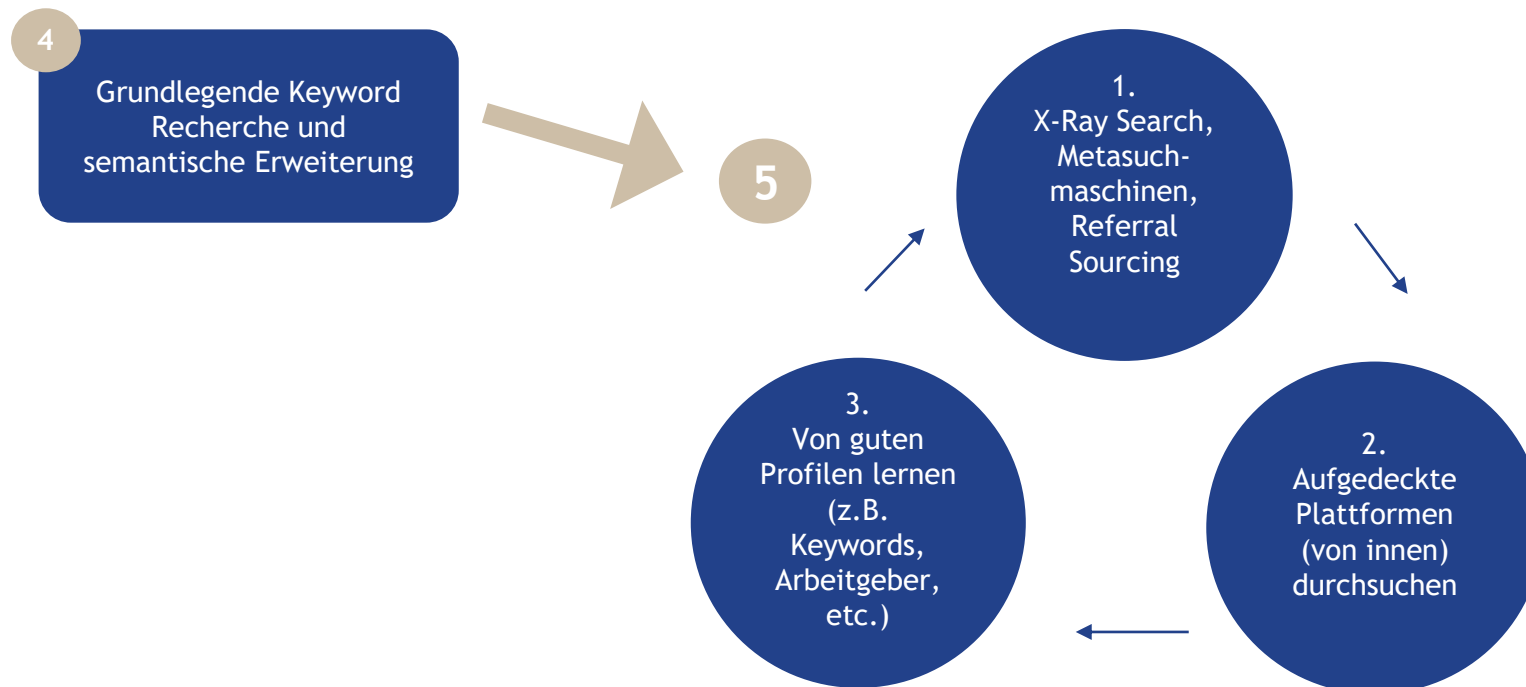
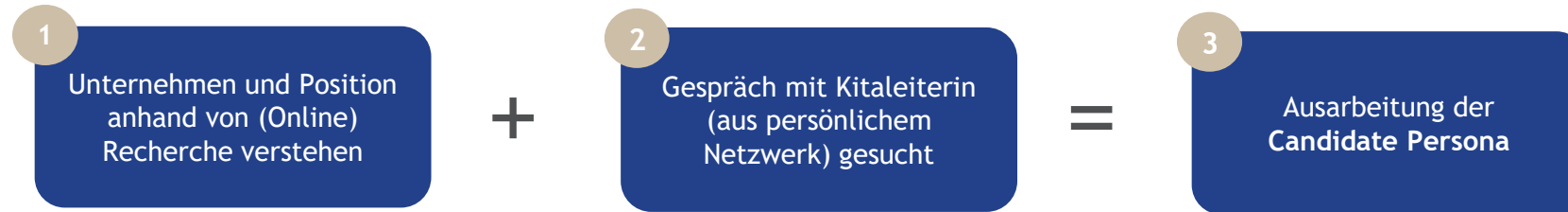


hrConnectum.

INHALT

- ✓ Suche
- ✓ Ansprache
- ✓ Über hrConnectum

SUCHSTRATEGIE



DEINE ZIELGRUPPE

Kitaleiterin / Kitaleiter

Alter ab 30 Jahren
Geschlecht m/w/x
Kinder eher ab 1 Kind
Wohnort Leipzig
Ausbildung Sozialarbeit
Studium Sozialpädagogik
Beruf (Stv.) Leitung einer Kindertagesstätte
Einkommen ca. € 3000.--
Hobbies Musik, Natur, soziales Engagement
Sonstiges Christliches Wertebild

Persönlichkeit
Überdurchschnittlich ausgeprägte Charakterstärken:

- Kreativität
- Teamwork
- Fairness
- Führungsvermögen
- Vergebungsbereitschaft
- Bescheidenheit
- Sinn für das Schöne
- Dankbarkeit
- Hoffnung
- Spiritualität

Unterdurchschnittlich ausgeprägte Charakterstärken:

- Urteilsvermögen
- Liebe zum Lernen
- Tapferkeit
- Selbstregulation

Werte

- Christliches Leitbild, Leitbild der Diakonie
- Zugehörigkeit zu christlichen Kirche von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich

Recherche-Quelle
(Portale, Soziale Netzwerke, Foren etc.)

- XING
- LinkedIn
- Stepstone
- Talentwunder
- Google Search / Open Web Search
- Meetup
- Facebook
- Verzeichnisse

Job-Suchverhalten

- Position als Leitung häufig über Jahrzehnte stabil ->keine regelmäßig ‚Aktive Suchenden‘
- Kündigung aus eigenem Antrieb eher selten; dafür eher aufgrund einer Schwangerschaft, Umzug oder wmg. bessere Bedingungen bei anderem Arbeitgeber

Fähigkeiten
(Beruflich, Privat und Sozial)

- Erfahrung als Stv. Leitung einer Kita (mit SächsQualiVO)
- Hohes Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- Organisationsfähig
- Selbständige und eigenverantwortliche Arbeit
- Teamfähig und flexibel
- Fähigkeit Konzeptions- und Qualitätsentwicklungsprozesse voranzutreiben und umzusetzen
- Wirtschaftliches Denken und Handeln
- Kreativ in der pädagogischen Arbeit
- Auseinandersetzung mit dem christlichen Glauben

Herausforderungen

- Mix aus Gruppenarbeit und Kitaleitung
- Position als Gruppenerzieher sowie Einrichtungsleiter
- Raum-/Hausgestaltung der Einrichtung, da Haus aus dem Jahr 1886
- Überstunden
- Verantwortung

Motivatoren

- Modernes Angebot
- Kindergeldzulage
- Jobticket
- Gehalt
- Eigene Projekte/Ideen einbringen
- Attraktive Kooperationen
- Leitung für alles zuständig bei vier Gruppen

Mögliche Einwände & Schmerzpunkte

- Komplizierte Strukturen; lange Wege und Entscheidungen
- Konfessionszugehörigkeit
- Stressiger Alltag
- Überstunden
- Personalmangel
- Anerkennung der Geschäftsführung

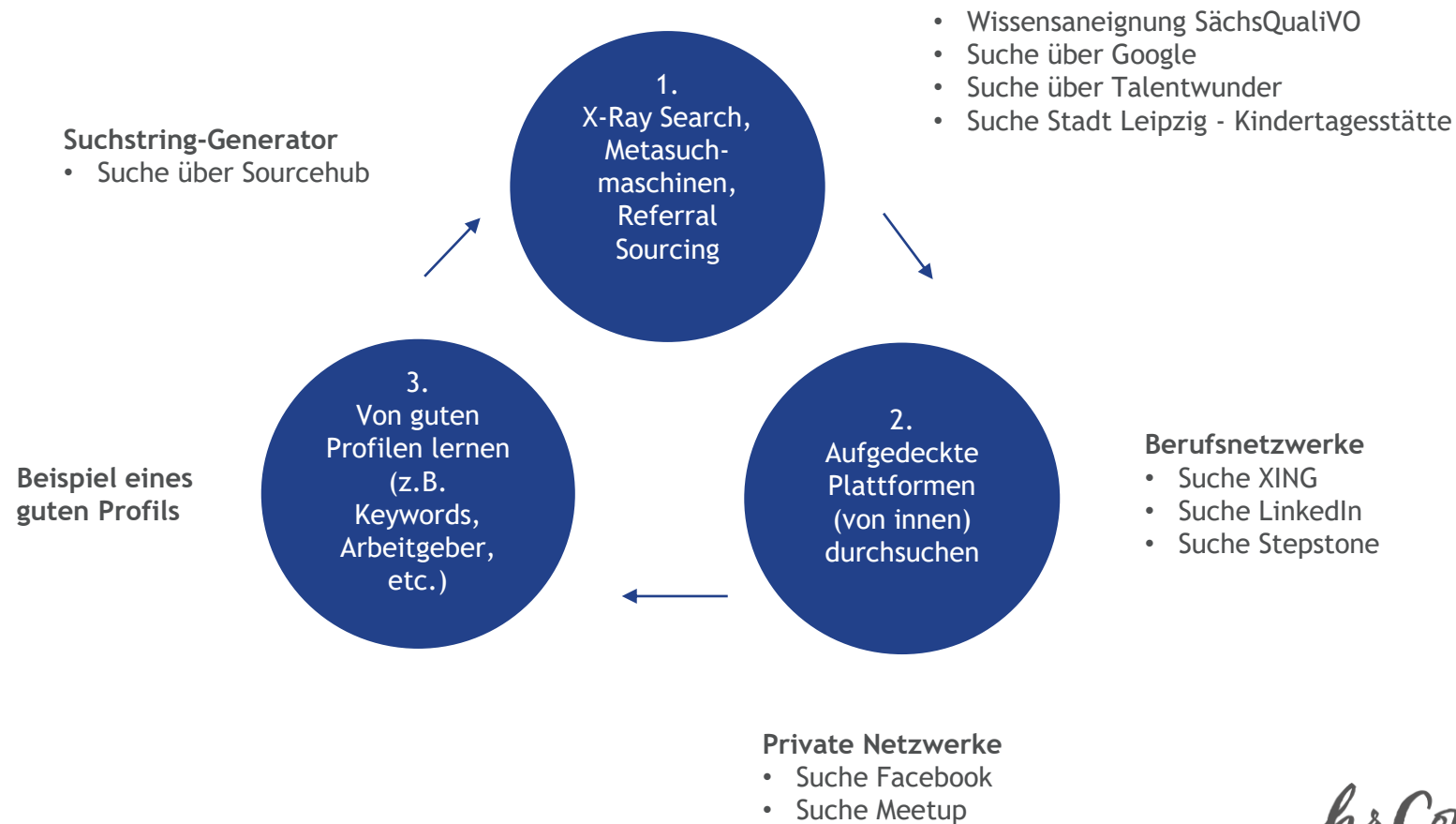
Ziele / Karrierewünsche /

- Treiber (Beruflich, Familiär, etc.)
- ‚Brennen‘ für die eigene Tätigkeit
 - Leitung und Führung eines Teams
 - Zusammenarbeit mit Kindern
 - Eigene Ideen einbringen und umsetzen
 - Etwas ‚Gutes‘ schaffen - Strukturen, Qualität, Weiterentwicklung, Werte & Kultur
 - Suche nach einem familienorientierten Arbeitgeber, der womöglich unterstützt

Erwartungen an Arbeitgeber

- Teamwork
- Mitarbeiterfreundliche und familiäre Einrichtung
- Team freut sich auf neue Kitaleitung
- Einhaltung von Versprechen
- Vertrauenskultur
- Verständnis
- Soziales Leitbild und Geist der Einrichtung wird gelebt

KONKRETE SUCHE



NUTZUNG DER SUCHTOOLS

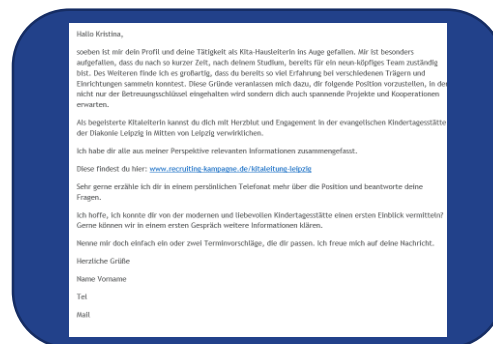
Suchmöglichkeiten	Tools	Nutzen
Öffentliche	Google Search / Open Web Search	Öffentliche (erweiterte) Suche nach geeigneten Kandidaten. Suche nach Events/Schulungen für Weiterbildung als Kitaleitung und deren Teilnehmern. Suche nach öffentlich verfügbaren Lebensläufen. Suche nach weiteren Informationen zu interessanten Profilen für Querverweise und gezielte Ansprache. Suche nach SächsQualiVO.
	Metasuchmaschine - Talentwunder	Bietet die Möglichkeit, verschiedene Netzwerke zu durchsuchen. Es werden verschiedene Suchstrings verwendet. Talentwunder öffnet den direkten Weg zu den Berufsnetzwerken sowie zu privaten Netzwerken und Spezialistenforen.
	Stadt Leipzig - Kindertagesstätten	Die Auflistung der über 260 Kindertagesstätten in Leipzig sowie Auflistung der Leitungen, öffnet den Weg, die Kitaeinrichtung sowie deren Kitaleitung in bspw. Berufsnetzwerken zu suchen oder direkt Kontakt aufzunehmen.
Berufsnetzwerke	XING	Das größte und meist genutzte Berufsnetzwerk in Deutschland. Man kann davon ausgehen, dass die Trefferquote für geeignete Kandidaten am wahrscheinlichsten ist. Hier sind Personen aller möglichen Positionstitel registriert.
	LinkedIn	Das zweitgrößte Berufsnetzwerk in Deutschland. Wir gehen davon aus, dass eher Personen mit internationalen Anknüpfungspunkten oder stark wirtschafts- und industrieorientierte Personen auf LinkedIn sind - deshalb ist unsere Erwartung eine geringe Kandidatenausbeute.
	StepStone	Die Online-Jobplattform bietet die Möglichkeit, nach geeigneten Kandidaten zu suchen, welche ihren Lebenslauf direkt im Portal zur Verfügung stellen. Viele Nutzer sind schnell und einfach zu kontaktieren, da sie ihre E-Mail sowie die Telefonnummer hinterlegen. Unsere Erwartung sind wenige Profile, wenn aber mit Kontaktdaten.
Private Netzwerke	Facebook	Facebook ist geeignet um nach speziellen Gruppen und Veranstaltungen zu suchen. Hier könnte man bspw. eine Stellenanzeige posten. Es kommt vor, dass Nutzer ihre Jobsuche in solchen Gruppen veröffentlichen. Durch Ad-Targeting mit Custom Audience und Lookalike-Audience Erweiterung der erreichten Zielgruppe.
	Meetup	Bei Meetup können sich Nutzer Gruppen anschließen und über verschiedenste Dinge austauschen. Eine Gruppe zum Thema Erzieher, Sozialarbeit/-pädagogie oder Kitaleitung in Leipzig gibt es jedoch nicht. Hier wäre jedoch das posten einer Anzeige möglich.

KANDIDATENANSPRACHE

Kurze und **persönliche Direktansprache** über unterschiedliche Netzwerke & Plattformen.

Anschauliche und suchmaschinenoptimierte **Landing Page** für mehr Informationen.

Videobasierte Direktansprache
Video wird mobil über soziale Netzwerke zugespielt. Durch Active Sourcer wird Position erklärt.



Ergebnis

Interesse, erster Austausch und Direktbewerbung

oder

Derzeit kein Interesse, Kandidat/-in würde aber grundsätzlich passen



AS ist zeitaufwändig, deswegen jeden Kontakt verwerten mit Follow-up Mailingsystem!

oder

Derzeit kein Interesse, Angesprochene(r) kann allerdings Person empfehlen

hrConnectum.

MEHR ALS NUR EINE LÄSTIGE NACHRICHT SEIN

Hallo Kristina,

du bist mir ins Auge gefallen, da du als **Kita-Hausleiterin innerhalb kurzer Zeit, bereits für ein neun-köpfiges** Team zuständig bist. Deshalb möchte ich dir eine Einrichtung vorstellen, in der nicht nur der **Betreuungsschlüssel eingehalten wird - ich glaube, das ist dir wichtig** -, sondern bei der dich auch außergewöhnlich spannende Kooperationen erwarten. ★

Als begeisterte Kitaleiterin kannst du dich mit Herzblut und Engagement in der evangelischen Kindertagesstätte der Diakonie Leipzig verwirklichen.

Ich habe dir alle aus meiner Perspektive relevanten Informationen unter folgendem Link zusammengefasst:

www.recruiting-kampagne.de/kitaleitung-leipzig

Ich hoffe, ich konnte dir von der modernen und liebevollen Kindertagesstätte einen ersten Einblick vermitteln? Sehr gerne erzähle ich dir in einem persönlichen Telefonat mehr über die Position und beantworte deine Fragen.

Nenne mir doch einfach ein oder zwei Terminvorschläge, die dir passen. Ich freue mich auf deine Nachricht!

Herzliche Grüße

Isabelle

Tel / Mail

Mehr dazu unter:

★ <http://www.lvz.de/Leipzig/Lokales/Betreuungsschlüssel-in-Leipziger-Kitas-in-der-Kritik>

hrConnectum.

ÜBER hrConnectum



- hrConnectum bietet Online-Recruiting Systeme für alle Unternehmen, die Active Sourcing datengetrieben und digitalisiert für ihre Zielgruppe umsetzen möchten
- Ende 2016 von 3 Gründern aus der klassischen Personalberatung, Softwareentwicklung und Verhaltensökonomie in Karlsruhe gegründet
- 17 Mitarbeiter in Deutschland, Standort Schweiz eröffnet im Oktober
- Forschungsstudie zu Charakterstärken und deren Anwendung im Recruiting in Kooperation mit der TU Darmstadt
- Eigenfinanziert und von seinen Gründern geführt

Eigenes Podcast Format:
Recruiting is King!



hrConnectum.

KONTAKT

The graphic compares two recruitment approaches. On the left, 'hrConnectum ANSPRACHE' is shown on a smartphone screen with a personal message. On the right, 'TRADITIONELLE ANSPRACHE' is shown as a formal letter. The comparison highlights differences in optimization, text length, and call-to-action clarity.

hrConnectum ANSPRACHE	VS.	TRADITIONELLE ANSPRACHE
<ul style="list-style-type: none">persönliche Ansprache basierend auf dem Neuromarketingansatzkurzer & knapper Textklarer Call-to-Action		<ul style="list-style-type: none">nicht mobil optimiertlanger Ansprachetextkeine Handlungsaufforderung

hrConnectum ANSPRACHE (Smartphone):

Du bist neugierig? Ich bin
Karsten von hrConnectum
und würde dir gerne helfen!
hrConnectum@hrconnectum.de

Mit Zahlen auf
Goldsuche gehen
Sprich mit mir und erfahre mehr zu den
Stellen bei Data Scientist online
hrConnectum

Um was geht es...

TRADITIONELLE ANSPRACHE (Letter):

Sehr geehrte Frau Müller,

Ihr Profil passt sehr gut zu unserem
Stellenangebot als Data Scientist.
Ich stelle Ihnen gerne, diese Stelle
etwas genauer vor.

Anforderungen:

- Data Scientist special
stierter Studiengang
- Masterabschluss
- Lange Berufserfahrung
- Gute Englischkenntnisse

Was wir bieten:

- nette Arbeitsatmosphäre
- faire Bezahlung
- flexible Arbeitsmodelle
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sicherer Arbeitsplatz

Über das Unternehmen:

Unser Unternehmen XY, besteht
bereits seit 1990. Wir sind ein fa-
miliengeführtes Kleinunternehmen,
welches die Mitarbeiter immer auf
Platz 1 stellt. Uns ist wichtig, dass
sich jeder Mensch individuell ent-
falten kann. Zudem sind wir immer

hrConnectum GmbH
Waldstraße 91
76133 Karlsruhe

info@hrconnectum.de
+49 (0) 721 79 18 44-03

hrConnectum.