
IT Job Market Report 2015

Einleitung

Wir haben mehr als 277 deutsche Tech Profis befragt, um einen umfassenden "IT Job Market Report" zu kreieren.

Dieser Report beinhaltet Einsichten in Gehälter, Erwartungen an zukünftige Verdienste, Mobilität, soziale Medien und vieles mehr.

Wir hoffen, Sie finden diesen Report von Nutzen.

Ihr IT Job Board.de

1. Freiberufler



Demografie

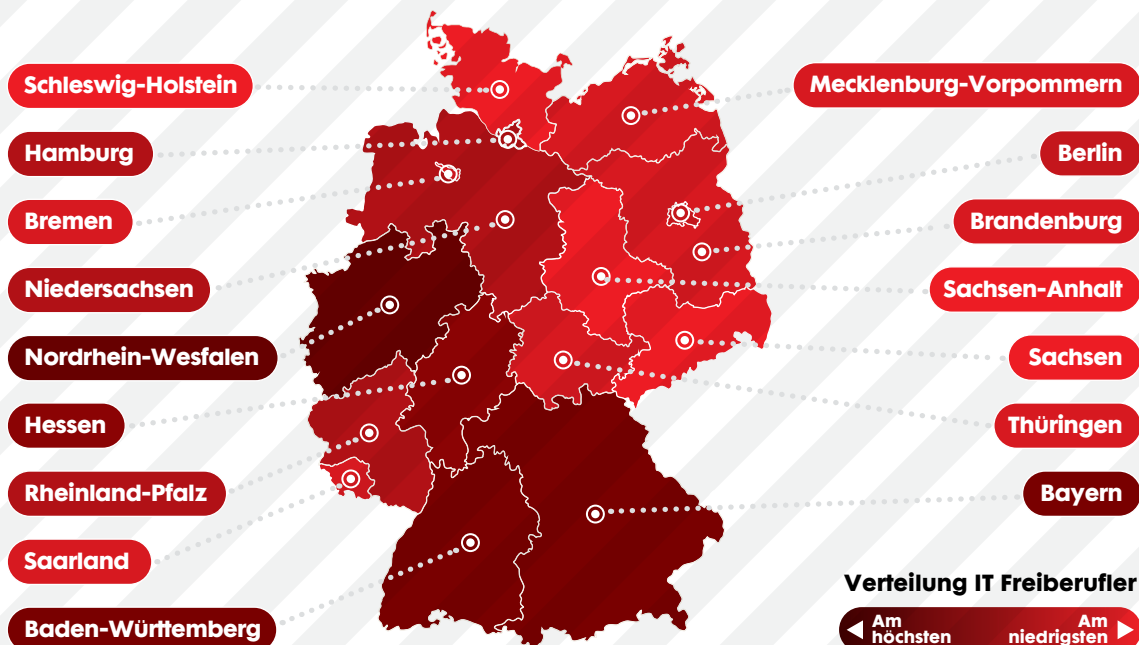
Geschlecht



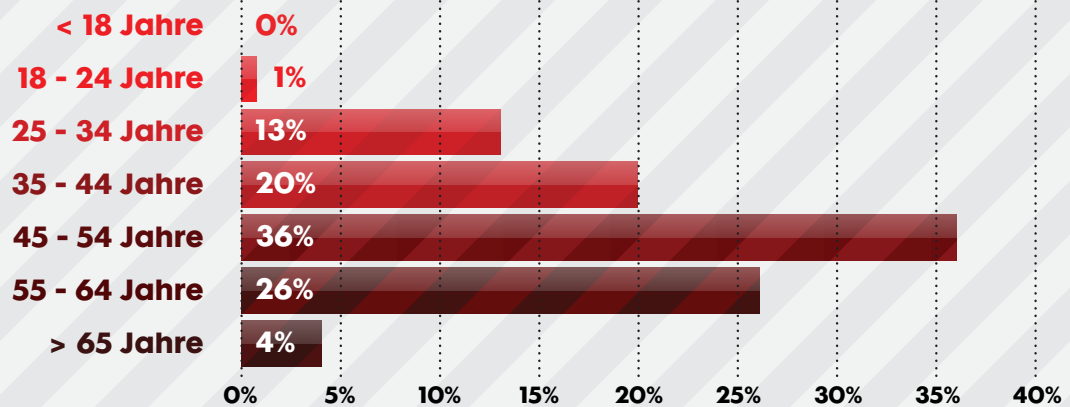
Sektor



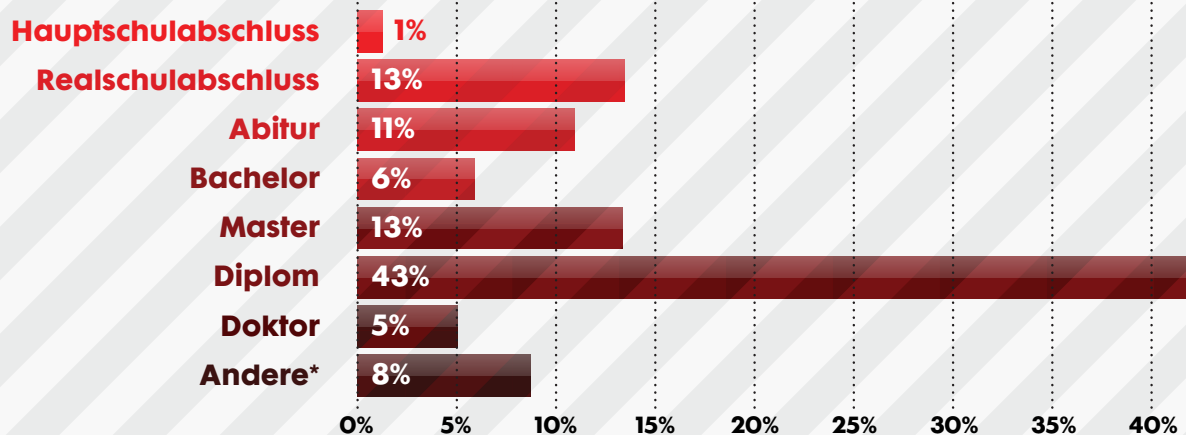
Arbeitsplatz



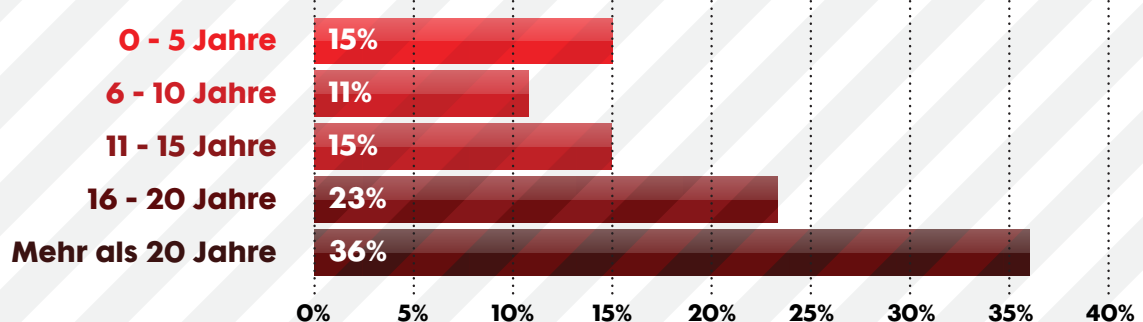
Alter



Ausbildungsstufe

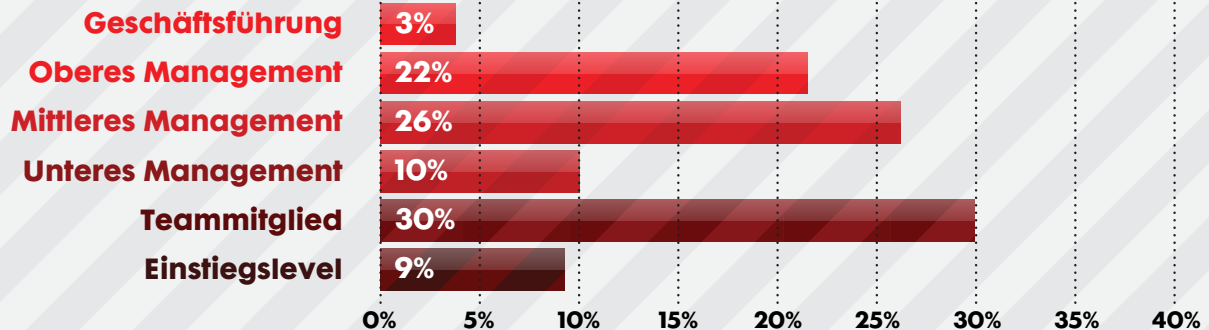


Arbeitserfahrung im IT-Sektor

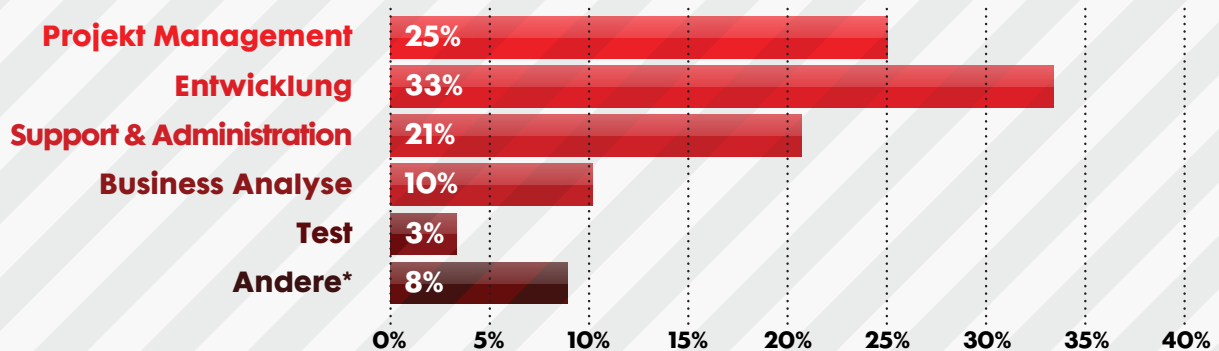


Andere* Magister und betriebliche Ausbildung

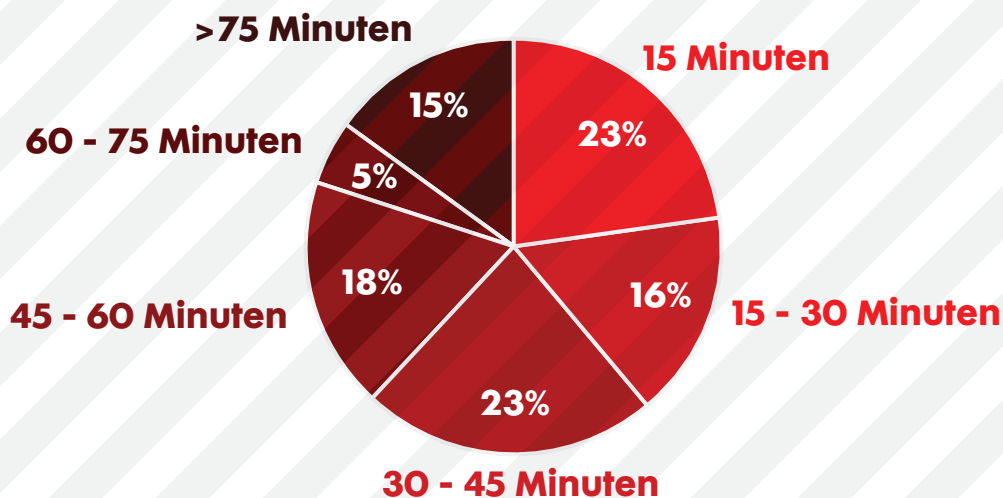
Momentaner Karrierelevel



Momentane Beschäftigung im IT-Bereich



Pendeln



Andere* Training, Consulting

Einkommen und Zusatzleistungen

Stundensatz eines IT-Freiberuflers

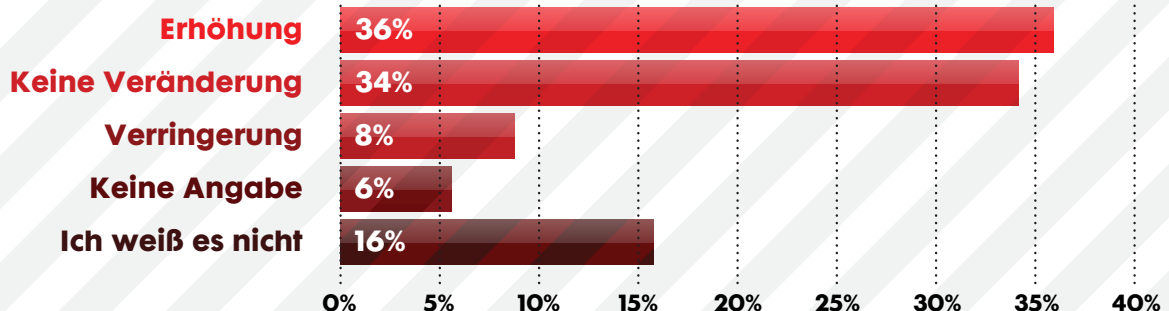


Alle angegebenen Stundensätze verstehen sich ohne Gebühren von Personalvermittlern, Provisionen und Zusatzleistungen.

Veränderung des Gehalts nach der letzten Gehaltsüberprüfung/ zwischen Projekten



Was Freiberufler von Ihrer nächsten Gehaltsprüfung erwarten



Ein Blick in die Zukunft

Wann planen Sie Ihren Arbeitgeber zu wechseln?



Sofort
18%



Innerhalb 1 Monats
16%



Innerhalb von 3 Monaten
28%



Innerhalb von 6 Monaten
12%



Innerhalb von 12 Monaten
8%



Mehr als 12 Monate
18%

Was ist bei der Auswahl des nächsten Projektes am wichtigsten?



Aufstiegsmöglichkeiten
7%



Herausforderung
44%



Viel Verantwortung
5%



Gehalt
16%



Standort
24%



Andere
4%

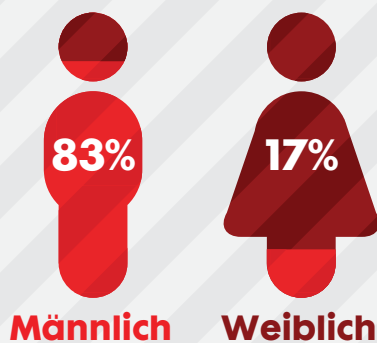
Andere* Sicherheit

2. Festangestellte



Demografie

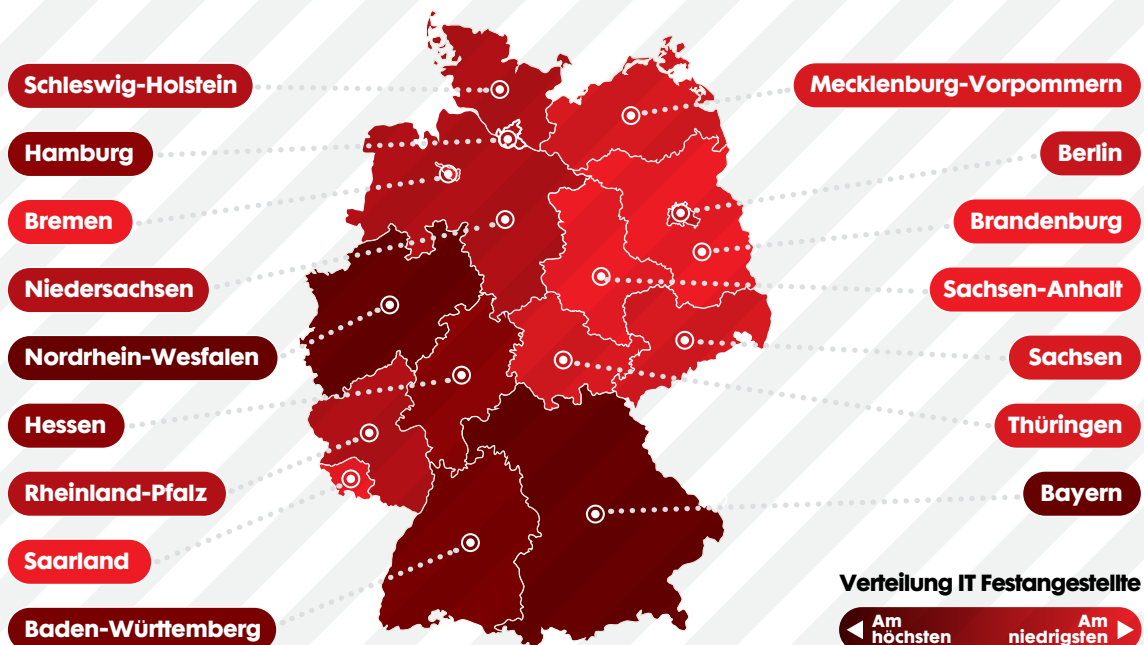
Geschlecht



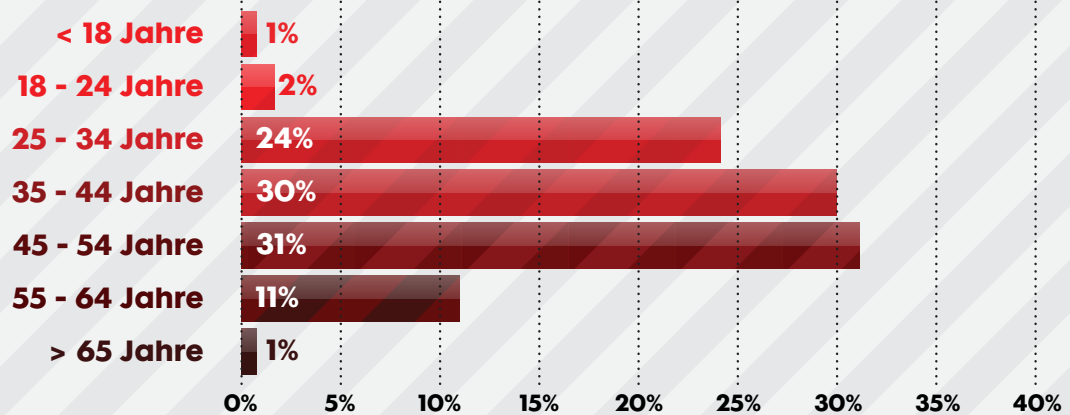
Sektor



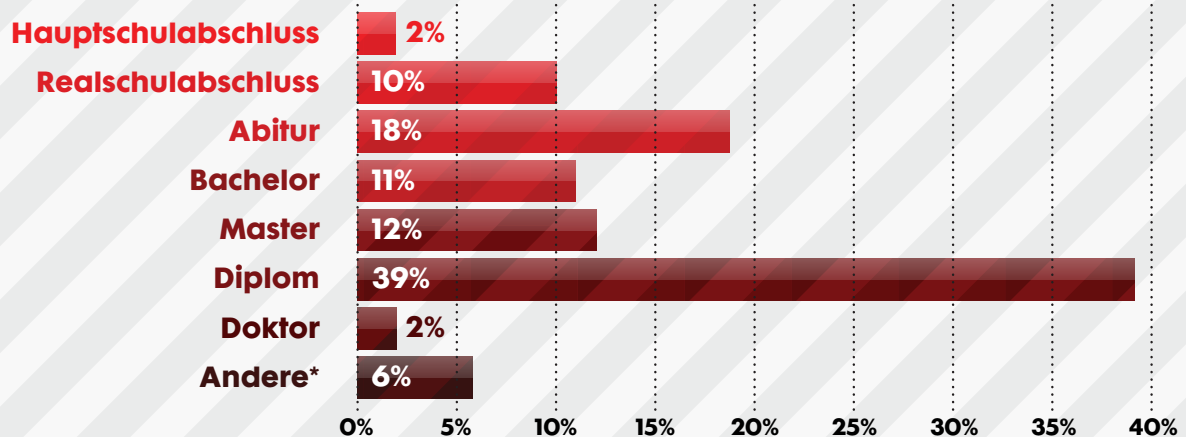
Arbeitsplatz



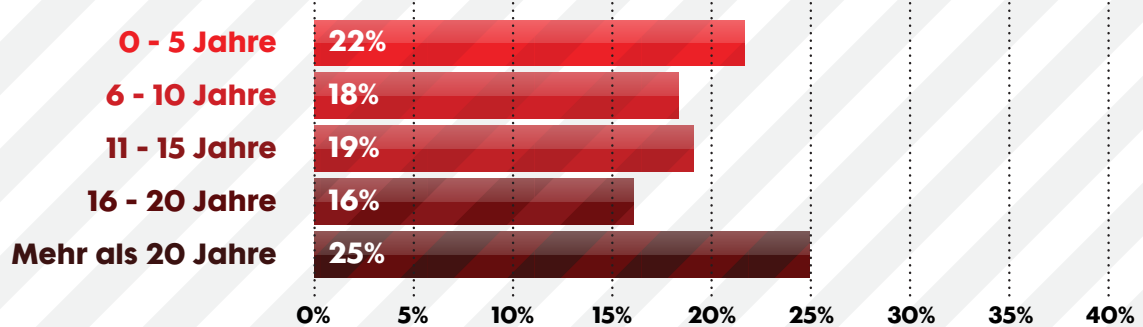
Alter



Ausbildungsstufe

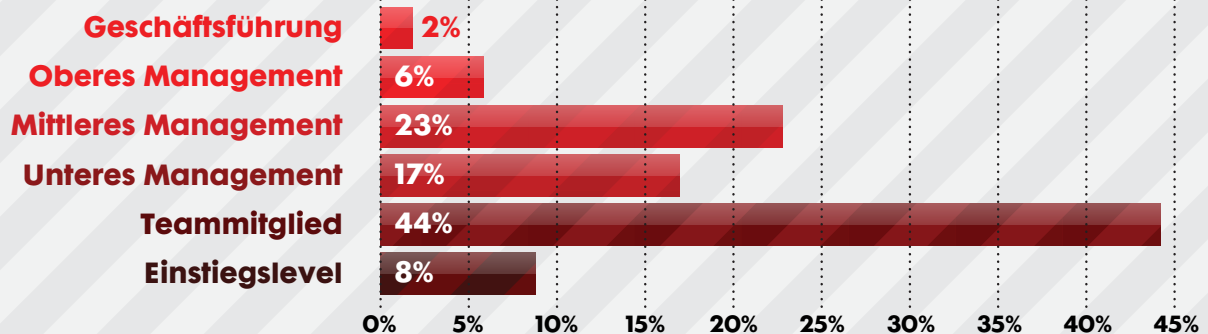


Arbeitserfahrung im IT-Sektor

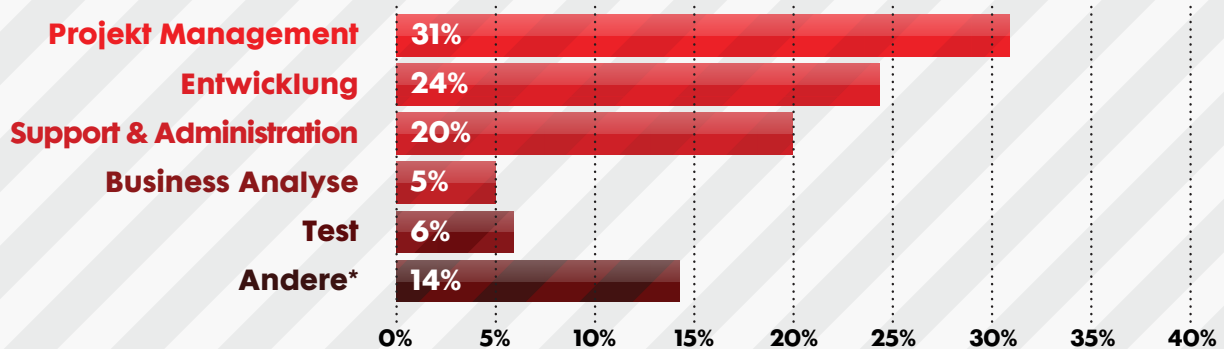


Andere* Kaufmännische und betriebliche Ausbildung

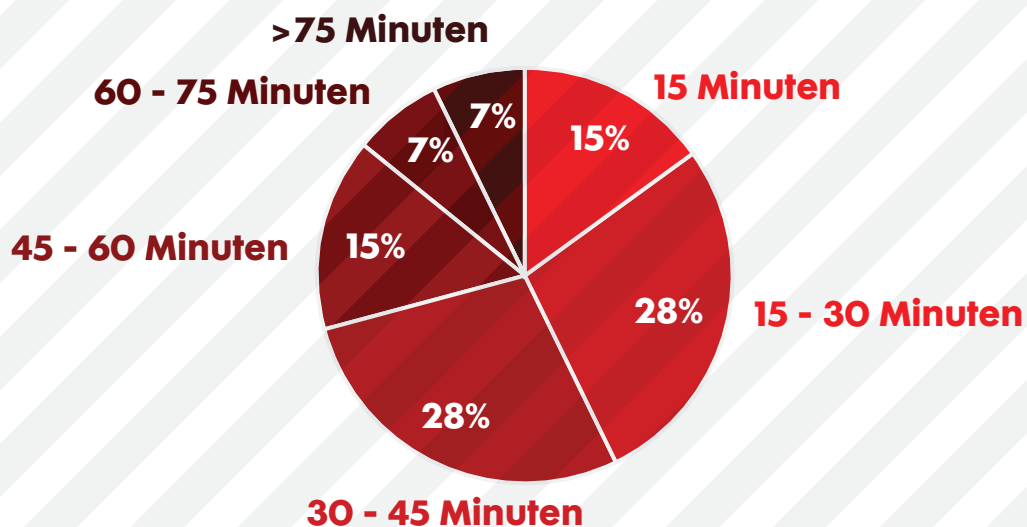
Momentaner Karrierelevel



Momentane Beschäftigung im IT-Bereich



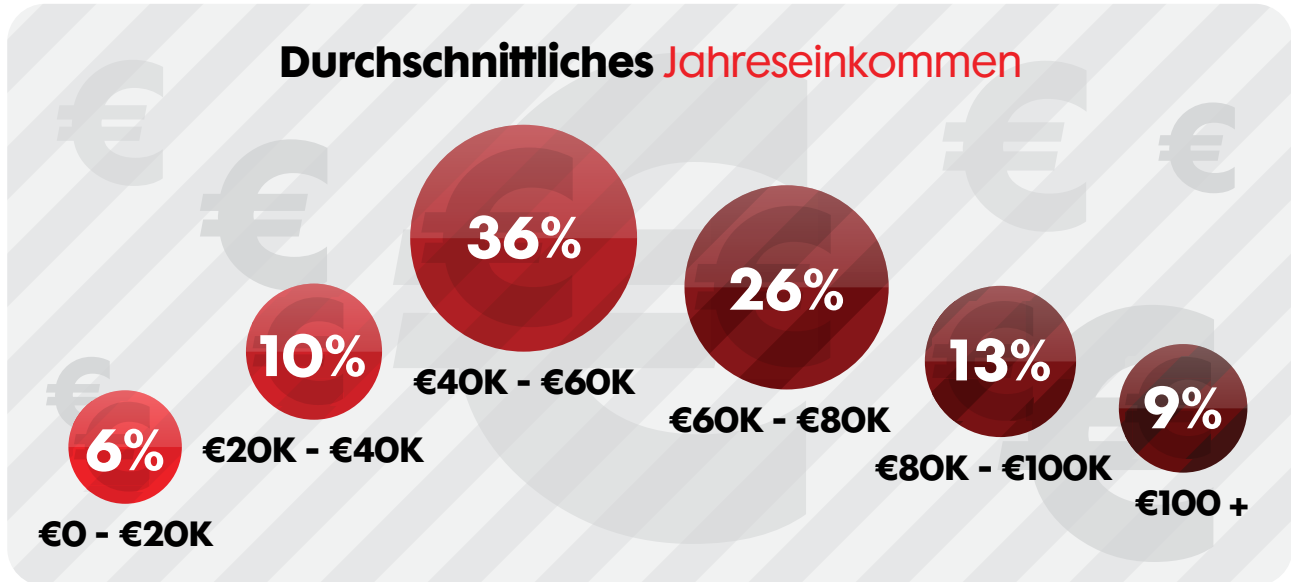
Pendeln



Andere* Vertrieb und Consulting

Einkommen und Zusatzleistungen

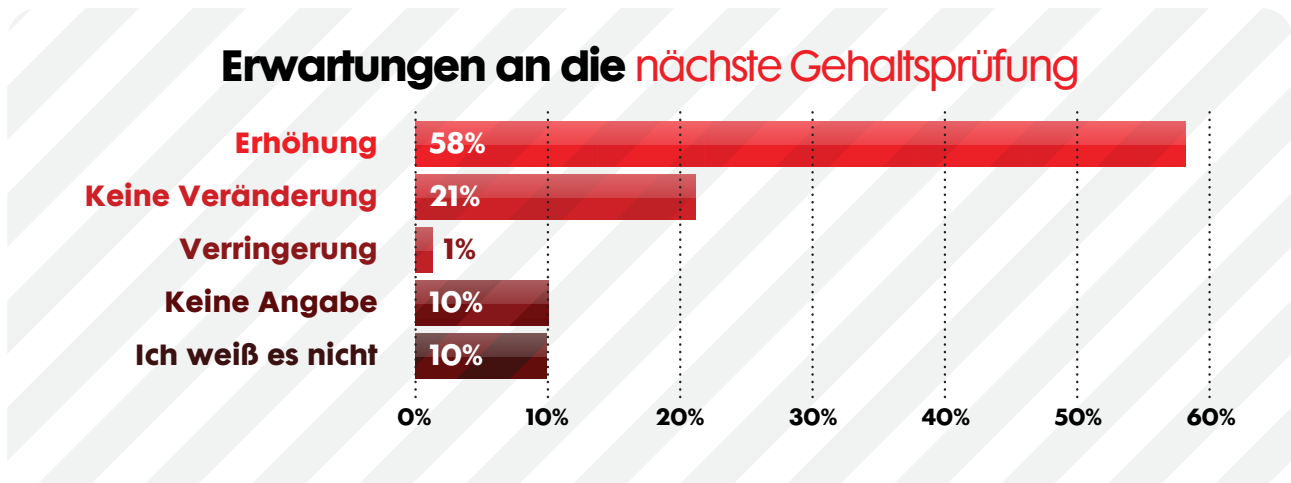
Durchschnittliches Jahreseinkommen



Veränderung des Gehalts nach der letzten Gehaltsüberprüfung



Erwartungen an die nächste Gehaltsprüfung



Festangestellte erhalten die folgenden Zusatzleistungen

In der Reihenfolge ihrer Beliebtheit aufgeführt

1



Flexible
Arbeitszeiten

2



Handy

3



Weiterbildungs-
möglichkeiten

4



Laptop

5



Zuschüsse zur
Rente

6



Firmenwagen

7



Gehaltsfort-
zahlungen

8



Kostenfreies
Mittagessen

9



Personenver-
sicherung

10



Private Kranken-
versicherung

11



Mitgliedschaft
im Fitnessstudio

12



Zusätzlicher
Urlaub

13



Kinderbetreuungs-
unterstützung

14



"Mit dem Rad zur
Arbeit"- Programm

**Zusatzleistungen, die
Festangestellte gerne hätten:
Jahresbonus, bezahlte
Überstunden, Weihnachtsgeld
und eine Bahncard**



Ein Blick in die Zukunft

Wann planen Sie Ihren Arbeitgeber zu wechseln?



Sofort
15%



Innerhalb von 6 Monaten
21%



Innerhalb eines Jahres
18%



Innerhalb von 2 Jahren
13%



Innerhalb von 3 Jahren
9%



Mehr als 3 Jahre
24%

Wichtige Faktoren für den Arbeitgeberwechsel



Aufstiegsmöglichkeiten
15%



Herausforderung
48%



Viel Verantwortung
3%



Gehalt
10%



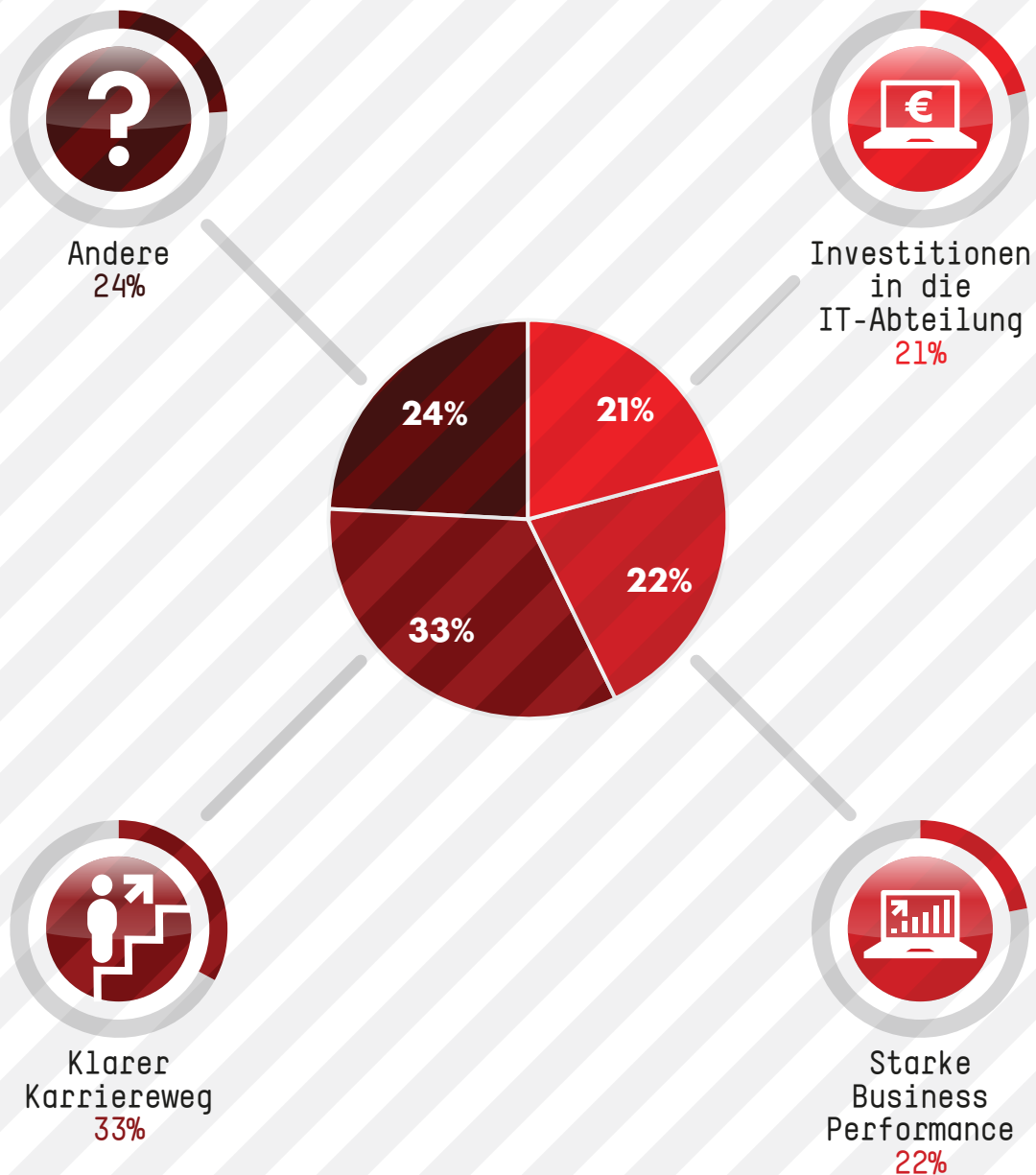
Standort
18%



*Andere
6%

Andere* Wachstumsperspektiven und ein gutes Arbeitsklima

Wichtige Faktoren, um bei einem Arbeitgeber zu bleiben



Weitere Gründe, um bei einem Arbeitgeber zu bleiben, sind: ein gutes Betriebsklima, Loyalität und Respekt



3. Gefragte Skills



Was waren die Top Skills in 2014?

Nach welchen Jobs haben IT-Profis gesucht?
Die 15 Skills, nach denen am meisten gesucht wurde



Skills, nach denen auf www.itjobboard.de am meisten gesucht wurde

Nach welchen Skills haben Arbeitgeber gesucht?

Die 15 Skills, nach denen Arbeitgeber am meisten gesucht haben



Skills, nach denen Arbeitgeber am meisten in unserer CV Datenbank gesucht haben

4. Social Recruitment



Nutzung von sozialen Netzwerken

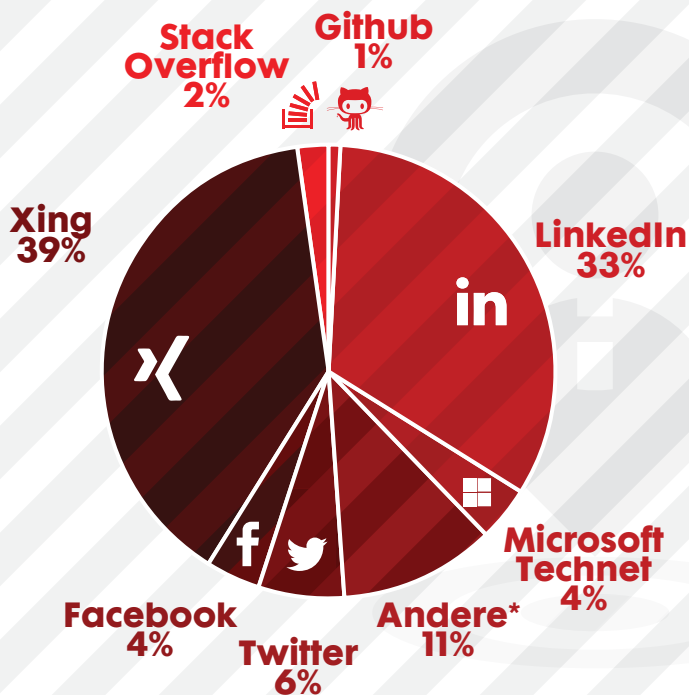


...um sich mit
anderen IT'lern
auszutauschen



...um neue Jobs
zu finden

Die beliebtesten Netzwerke zur Jobsuche



*Andere beliebte Portale

Kontakt mit Personalvermittlern via sozialen Netzwerken?

Die Mehrheit aller Befragten wird mindestens einmal im Monat von Personalvermittlern über ein soziales Netzwerk angesprochen

- aber wollen deutsche IT'ler dies überhaupt?



81%
Ja



19%
Nein

Was Personalvermittler jedoch verbessern sollten...

Mehr Forschung betreiben, um meine Arbeit und meine Skills besser verstehen zu können

Technisches Verständnis zu meinem Job aufweisen können

Mich nur mit Jobs ansprechen, die für mich auch relevant sind

Garantieren, dass meine Daten sicher sind

Denn IT-Profis machen sich Gedanken

Sind meine Daten sicher?



Ist es den Aufwand wert?



Sind Jobportale der sicherere Weg?



Über uns

Das IT Job Board® ist ein Unternehmen der Dice Holdings, Inc. Es ist nicht nur eine der führenden Tech-Karriere-Seiten in Großbritannien, Deutschland, Belgien und den Niederlanden, sondern auch ein Mediendienst, welcher Entscheidungsträger in IT und Tech Spezialisten weltweit erreicht.

Das IT Job Board.de hilft, Arbeitgeber und Personalvermittler mit relevanten aktiven und passive Tech Spezialisten zu verbinden. Auf der IT Job Board.de Webseite finden Sie momentan mehr als 4.000 live Stellenangebote von namenhaften Unternehmen wie Strato, Rocket Internet, Goodgame Studios, Microsoft und vielen mehr.*

2014 hat das IT Job Board Open Web auf den Markt gebracht, ein neues Programm, welches öffentlich zugängliche professionelle Daten von mehr als 130 der führenden Netzwerke ausfindig macht und somit Arbeitgebern und Personalvermittlern relevante Profile von Tech Talenten zur Verfügung stellt.

*Stand 06/02/15

Treten Sie in Verbindung...

Tel: +49 (0)69 6677 4600
Fax: +49 (0)69 6677 4615
Email: annoncieren@itjobboard.de
Webseite: www.itjobboard.de
Twitter: [@ITJobBoard_DE](https://twitter.com/ITJobBoard_DE)

IT Job Market Report 2015