

# Active Sourcing Award 2018 (Corporate)

Gudrun Franzen

Talent Acquisition Manager  
at  **ArangoDB**

[gudrun@arangodb.com](mailto:gudrun@arangodb.com)



# Suchstrategie

- ▶ Analyse des Stellenprofils & Anreicherung mit relevanten Hintergrundinformationen
  - ▶ Erstellung eines Suchprofils mit must-have und nice-to-have
  - ▶ Suche →
  - ▶ Personalisierte Ansprache
- 
- ▶ Erste (grobe) Suche zur Identifizierung der geeigneten Sourcing-Plattformen
  - ▶ Erstellung von Suchstrings passend zu den Plattformen
  - ▶ Erstellen einer Longlist an möglichen KandidatInnen
  - ▶ Revision der Suchstrings anhand der gefundenen Profile
  - ▶ Anreicherung mit plattformübergreifenden Informationen
  - ▶ Erstellen einer Shortlist



# Nutzung der Suchtools

---

- ▶ Zielfirmenliste
  - ▶ Suche über Business Plattformen (Xing, LinkedIn, Google+)
  - ▶ Intelligence Search (Twitter, Facebook)
  - ▶ Anreicherung von Profilen mit 360 Social, Discoverly etc.
  - ▶ X-Ray Search (Recruit'em)
  - ▶ Erstellung von Suchstrings
  - ▶ Das gute alte Google
- ▶ Was nicht funktioniert hat:
    - ▶ Lebenslaufdatenbanken → kein Zugang
    - ▶ Talentsuchmaschinen (Talentwunder, OpenWeb, TalentBin etc.) → kein Zugang
    - ▶ Twitter (#kita #leipzig #religionspädagogik etc.)
    - ▶ Facebook (Gruppe "Nächste Etappe: Kita-Leitung")
    - ▶ Meetups



# Die konkrete Suche

- ▶ Klärung unbekannter Begriffe
  - ▶ SächsQualiVO ???!
- ▶ Recherche von Hintergrundinformationen
  - ▶ Webseite, kununu etc.
- ▶ Erstellung Zielfirmenliste
  - ▶ Caritas, FRÖBEL, Berufsbildungswerk etc.
- ▶ Erstellung eines Suchprofils
- ▶ Suche auf diversen Plattform
- ▶ Xing (Premium + X-Ray):
  - ▶ Schlagwörter: teamleit\* Position (heute): Erzieher\* Ort: Leipzig → 3 Profile
  - ▶ `site:xing.com/profile/ intitle:"kita leiterin*" "leipzig"` → 1 Profil
- ▶ Facebook (Intelligence Search):
  - ▶ Search Facebook (People) Group member "Kita-Leitung" AND Lives Ever "Leipzig" → 1 Profil
- ▶ LinkedIn (X-Ray):
  - ▶ `leipzig ~ "kitaleiterin*" -intitle:"profiles" -inurl:"dir/ " site:de.linkedin.com/in/ OR site:de.linkedin.com/pub/ --> 3 Profile`



# Ansprache

---

Hallo Frau/Herr ,

sind Sie bereit den nächsten Schritt zu tun?

Wie sich bereits denken können spreche ich Sie nicht einfach aus dem Blauen heraus an. Mein Auftraggeber, das Diakonische Werk Leipzig, hat mich mit einer Mission losgeschickt: jemanden zu finden, der die Leitung der Kindertagesstätte "Unter dem Regenbogen" im Leipziger Zentrum übernehmen kann, und möchte. Hier können Sie als Leitung der Einrichtung das pädagogische Profil entscheidend mitgestalten, beschränken sich aber nicht nur auf den Papierkram, sondern haben als Gruppenerzieher/in auch weiterhin einen direkten Kontakt zu den Kindern.

Aus Ihrem Profil heraus meine ich zu lesen, dass Sie mit Ihrer langjährigen Erfahrung als Erzieher/in und Ihrem Abschluss als Fachwirt/in anscheinend darauf warten, eine Position mit mehr Verantwortung zu übernehmen. Daher könnte diese Stelle hoffentlich für Sie interessant sein. Oder soll ich sagen: Sie hat wohl der Himmel geschickt? ;)

Also wenn Sie Interesse haben mit engagierten und vor Tatendrang nur so strotzenden Mitarbeitern in einer wirklich familiärer Atmosphäre diese Kindertagesstätte mitzugestalten, können wir gerne einmal unverbindlich hierzu telefonieren. Haben Sie Interesse?

Viele Grüße

Name | Kontaktdaten



Thank you very much.  
Any questions?

---

[gudrun@arangodb.com](mailto:gudrun@arangodb.com)

[github.com/gf-nl/recruiting-linklist](https://github.com/gf-nl/recruiting-linklist)

[linkedin.com/in/gudrunfranzen](https://www.linkedin.com/in/gudrunfranzen)

